



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



GIP FCIP  
ACADÉMIE DE CRÉTEIL



# VOS COMPÉTENCES POUR DEMAIN AVEC LE **DABM**\*

\*DISPOSITIF ACADÉMIQUE DE BILAN ET DE MOBILITÉ

Consultez nos offres sur  
[www.forpro-creteil.org](http://www.forpro-creteil.org)

     @Gretacreteil



ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

PROJET PROFESSIONNEL

COACHING PROFESSIONNEL

BILAN DE COMPÉTENCES

FORMATION RH

OUTPLACEMENT



EN PRÉSENTIEL



EN DISTANCIEL

**CONTACT**

T. 06 14 39 82 90  
dabm@ac-creteil.fr

**SITES 77** : Torcy,  
Dammarie-les-Lys

**SITE 93** : Saint-Denis

**SITES 94** : Créteil



## LE DABM MET EN OEUVRE LA PROMESSE RÉPUBLICAINE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Le Dispositif académique de bilan et de mobilité affirme clairement la considération de l'égalité de dignité de toutes les personnes, son engagement dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, dans la déconstruction des stéréotypes et des autocensures, dans la lutte contre toutes les formes de haine et dans la prévention des discriminations. Il veille à la défense des droits des personnes en situation de handicap et il s'engage à favoriser leur égal accès à la formation et à l'insertion professionnelle.

 294 BÉNÉFICIAIRES EN 2021

 4 CENTRES

 97% DE SATISFACTION BÉNÉFICIAIRES

### NOS VALEURS

- DÉONTOLOGIE
- NEUTRALITÉ
- CONFIDENTIALITÉ

## LE DISPOSITIF ACADÉMIQUE DE BILAN ET DE MOBILITÉ (DABM)

Le Dispositif académique de bilan et de mobilité s'appuie sur l'expertise d'une équipe pluridisciplinaire qualifiée, compétente et expérimentée dans les champs de l'orientation, des ressources humaines et de la psychologie du travail.

### VOUS ÊTES UN PARTICULIER

Faites le point avec un spécialiste

Notre équipe propose une large gamme de prestations « sur mesure » adaptées aux exigences de mobilité des salariés et aux besoins d'orientation des demandeurs d'emploi.

Parmi elles, le **bilan de compétences** vous aide à faire le point sur votre parcours (plusieurs financements possibles dont le CPF.)



### UN BILAN EN 3 ÉTAPES

#### 1 PHASE PRÉLIMINAIRE

Définition et analyse de vos besoins, information sur le déroulement d'un bilan, les méthodes utilisées, etc.

#### 2 PHASE D'INVESTIGATION

Analyse de votre parcours, identification de vos compétences, aptitudes, intérêts, recherche documentaire, enquêtes métier et possibilités d'évolution.

#### 3 PHASE DE CONCLUSION

Validation du projet, élaboration d'un plan d'action et remise de la synthèse.

### VOUS ÊTES UNE ENTREPRISE

Une palette de prestations à votre disposition

Nos experts conseillent également les entreprises sur la gestion des compétences et vous proposent différentes prestations dans ce domaine :

### ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS

- Bilan de compétences.
- Diagnostic milieu de carrière.
- Accompagnement à la prise de fonction, coaching individuel et d'équipe.
- Réussir son entretien professionnel ou son entretien de recrutement.
- Accompagnement burnout.
- Post-burn out.

### FORMATIONS COURTES RH ET SOFT SKILLS

- Prévention des risques psychosociaux.
- Sensibilisation au burn out.
- Management d'équipe.
- Animation de réunion.
- Prise de parole en public.
- Communication efficace.
- Gestion du temps et des priorités.
- Gestion du stress.