

RÉUNION D'INFORMATION RECRUTEMENT CFP 2025

Région académique Île-de-France
29 janvier 2025



3 académies 8 départements 380 établissements 45 500 stagiaires 13 GRETA



Sommaire

- L'environnement de la formation professionnelle
- Le réseau des Greta en Île de France
- Le métier de CFP
- Témoignages sur le métier
- L'année probatoire
- Campagne de recrutement 2025-2026
- La situation administrative et les conditions d'emploi
- Comment se préparer aux épreuves d'admission ?

Toutes les fonctions et statuts s'entendent au féminin comme au masculin

Les intervenants

Anthony de CASTRO, DRAAFIC site de Paris

- **Site de Créteil**
 - Elise GRESSANT, Cheffe de Pôle Formation Continue et Directrice du GIP
 - Nadia AOUCHICHE, Responsable CAFOC
 - Christele ARDUINI, CFP
 - **Site de Paris :**
 - Aurélie CAPIZZI, Cheffe de Pôle Formation Continue
 - Nassera OULD AISSA, Coordonnatrice RH
 - Mychaël CLAIRICIA, CFP
 - **Académie de Versailles :**
 - Delphine WESTERFELD, Cheffe de Pôle Formation Continue
 - Corine CHENEL, référente RH
 - Marie-Annick NOUEL, CFP
-

Environnement de la formation professionnelle

Recrutement CFP

Formation professionnelle – Formation tout au long de la vie

La formation professionnelle est un outil majeur à la disposition de tous les actifs : salariés, indépendants, chefs d'entreprise ou demandeurs d'emploi. Elle permet de se former tout au long de son parcours professionnel, pour développer ses compétences et accéder à l'emploi, se maintenir dans l'emploi ou encore changer d'emploi/métier, engager une reconversion professionnelle.

La formation tout au long de la vie est un continuum entre la formation initiale, générale ou professionnelle, et l'ensemble des situations où s'acquièrent des compétences : actions de formation continue, activités professionnelles, implications associatives ou bénévoles. Elle inclut les démarches d'orientation, de bilan, d'accompagnement vers l'emploi, de formation et de validation des acquis de l'expérience.

Mission de service public de l'Education nationale – Circulaire n° 2014-009 du 4-2-2014

GRETA

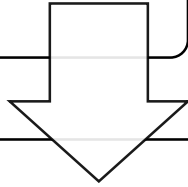


L'éducation nationale se doit de relever les défis économiques et sociaux en favorisant l'évolution des qualifications et des compétences de tous les publics.

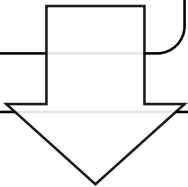


En cela, elle participe aux politiques régionales d'orientation et de formation professionnelle tout au long de la vie, en lien étroit avec les collectivités territoriales, au premier rang desquelles les régions

GIP-FCIP

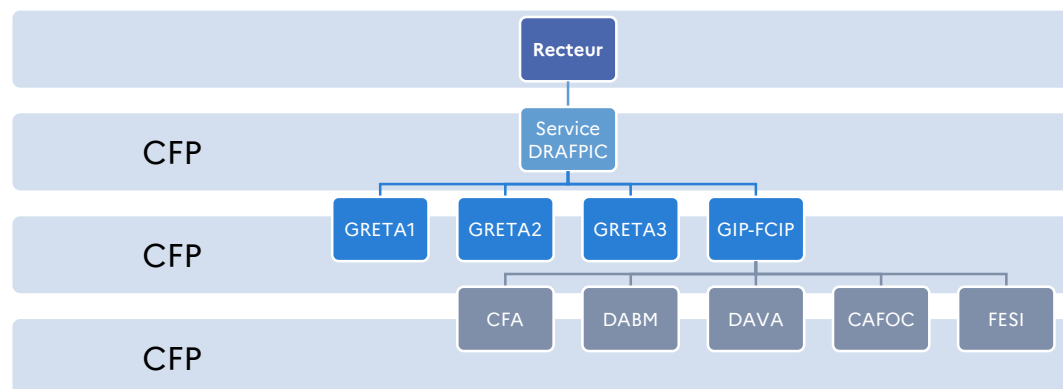


Le GIP FCIP a pour objet le développement d'une coopération concertée au niveau de l'académie dans les domaines de la formation continue des adultes, de la formation et de l'insertion professionnelles.



Il est un outil de gestion au service de la politique du recteur, instrument de coopération régionale et de concertation entre les Greta

La formation professionnelle à l'Éducation nationale



GRETA : Groupement d'établissements

Membres : Lycées, collèges, etc.

Sans statut juridique : pas association, pas GIP, pas SARL, etc..

Son budget est une annexe au budget d'un établissement, il est voté en AG

Son budget est ensuite validé en CA de l'établissement support.

Ses instances : AG, bureau et commission de personnels, etc.

GIP-FCIP : Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle

Statut juridique : GIP

Membres : GRETA

Directeur du GIP : DAFPIC

Ses instances : AG, CA, conseil de perfectionnement, commission des personnels, etc.

CFP : conseillers en formation Professionnelle

L'organisation du réseau

Ministère de l'Éducation nationale

Recteur de la région académique Île-de-France & chancelier des Universités
de Paris et d'Île-de-France
Recteurs des académies de Créteil, Paris & Versailles

Délégation Régionale académique à la formation professionnelle
initiale et continue (DRAFPIC)

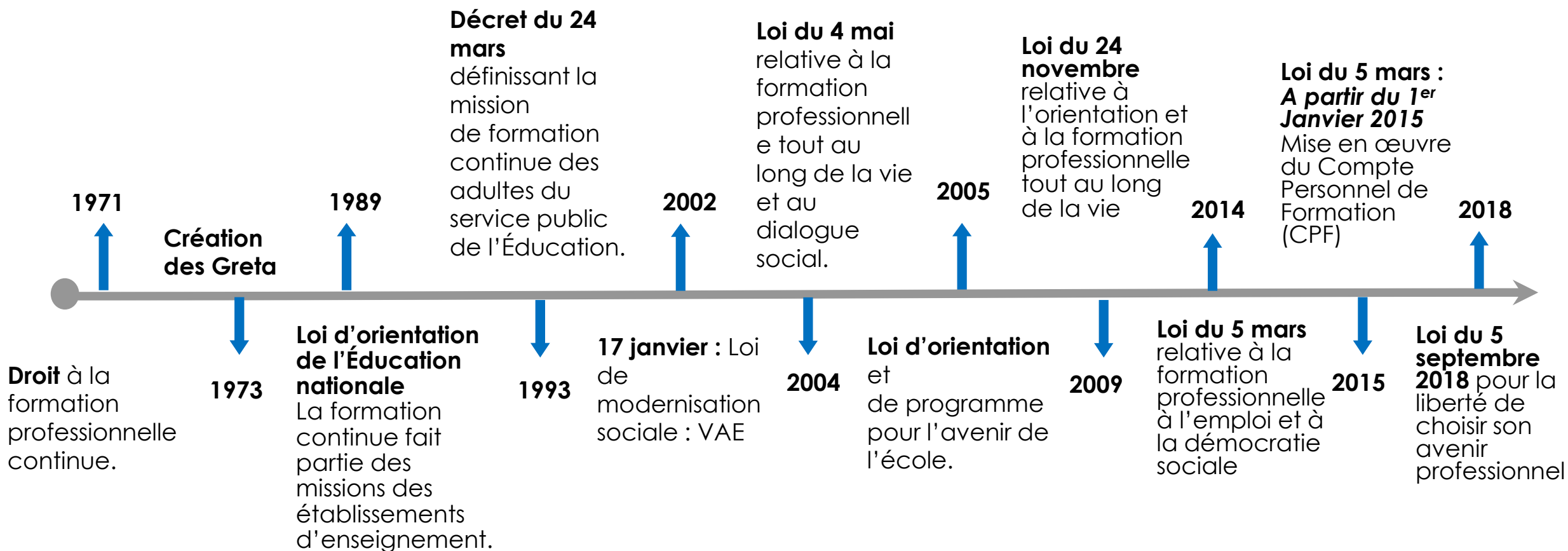
3 sites
Créteil, Paris, Versailles

**Formation initiale
Scolaire et Apprentissage**

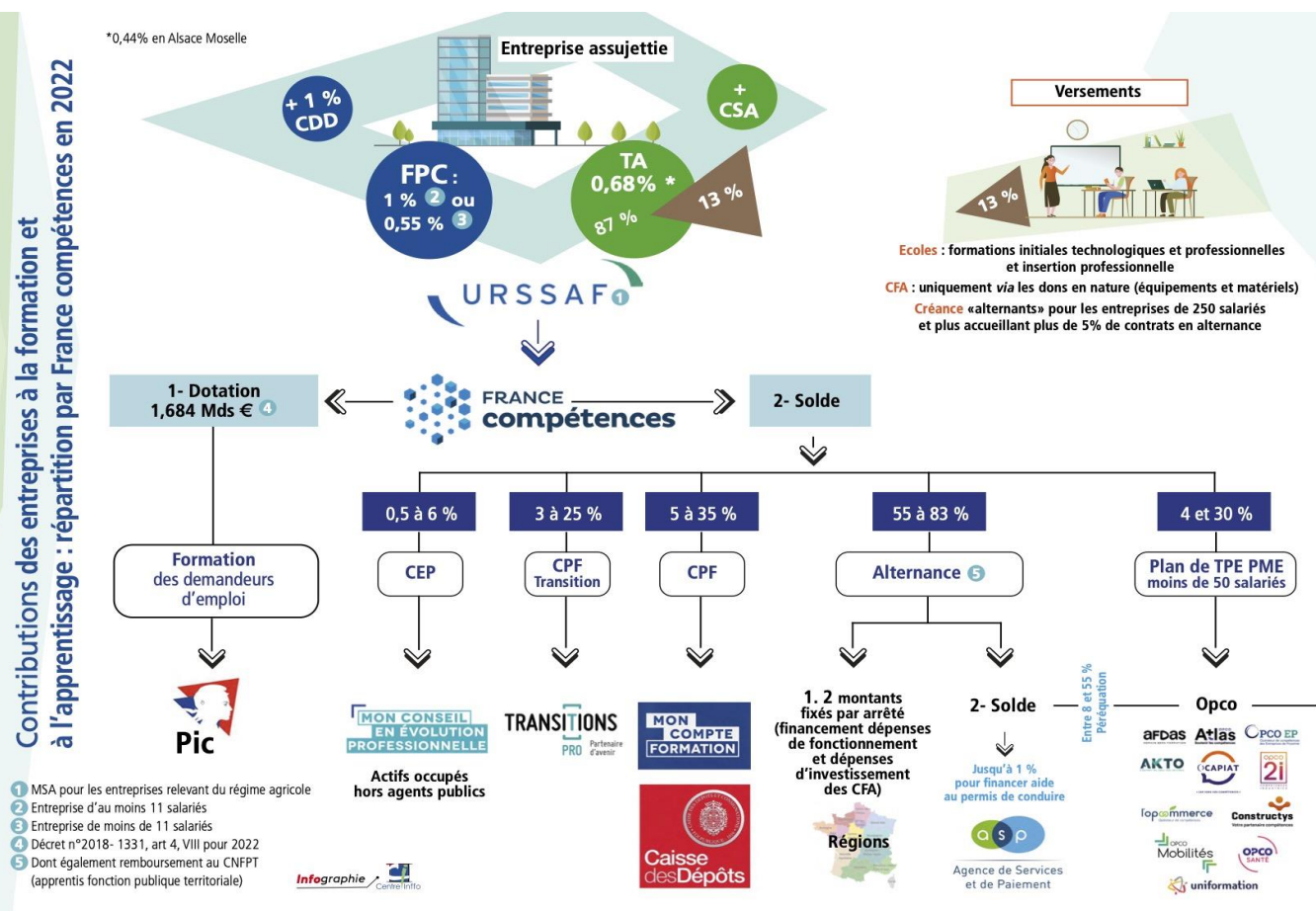
Formation Continue

Réseau des GRETA

La formation professionnelle : un environnement concurrentiel en perpétuelle évolution



La formation professionnelle : un environnement complexe et exigeant

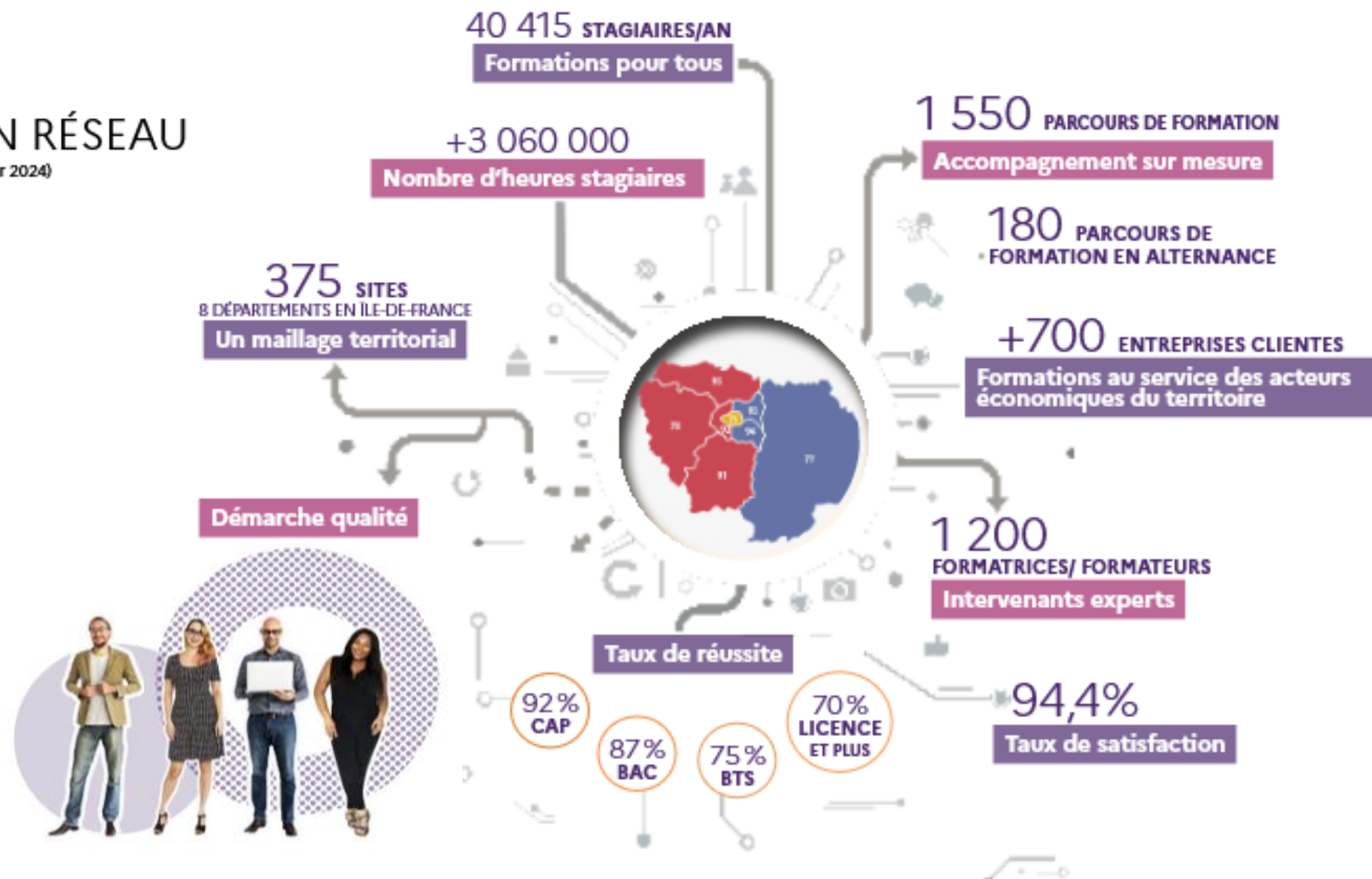


Le réseau des GRETA en Île-de-France

Recrutement de CFP

LA FORCE D'UN RÉSEAU

(Données au 1^{er} janvier 2024)



Une offre de formation diversifiée ...



77 78 91 92 93 94 95

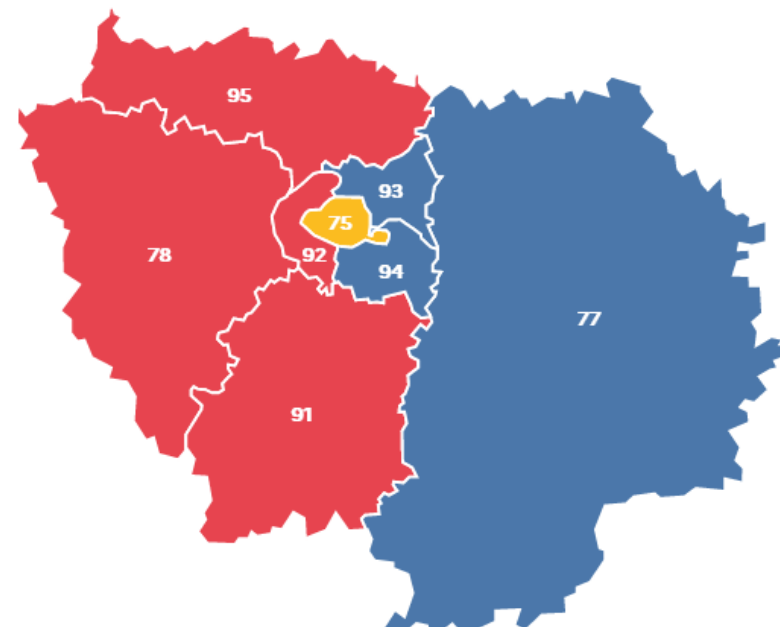
VOUS ÊTES

DEMANDEUR D'EMPLOI

- Action de formation préalable au recrutement (AFPR)
- Aide individuelle à la formation (AIF)
- Autofinancement
- Contrat d'apprentissage jusqu'à 30 ans
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Contrat de professionnalisation
- Financements publics (Pôle emploi, région Île-de-France...)
- Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)

Pour découvrir toute notre offre de formation IDF :

<https://www.greta-iledefrance.fr/>



VOUS ÊTES

SALARIÉ

- Autofinancement
- Contrat d'apprentissage (jusqu'à 30 ans)
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Contrat de professionnalisation
- Projet transition professionnelle (PTP)
- Reconversion ou promotion par Alternance (PROA)
- Transitions collectives (Transco)

VOUS ÊTES

EMPLOYEUR

- Contrat d'apprentissage (jusqu'à 30 ans)
- Contrat de professionnalisation
- Fond national de l'emploi (FNE-Formation)
- Plan de développement de compétences
- Plan d'investissement dans les compétences formativ entreprise adaptée (AGEFIPH)
- Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)
- Reconversion ou promotion par Alternance (PROA)

VOUS ÊTES

FONCTIONNAIRE

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Congé de formation professionnelle
- Congé de transition professionnelle
- Période de professionnalisation
- Plan de développement des compétences

Par secteurs d'activités et par certifications

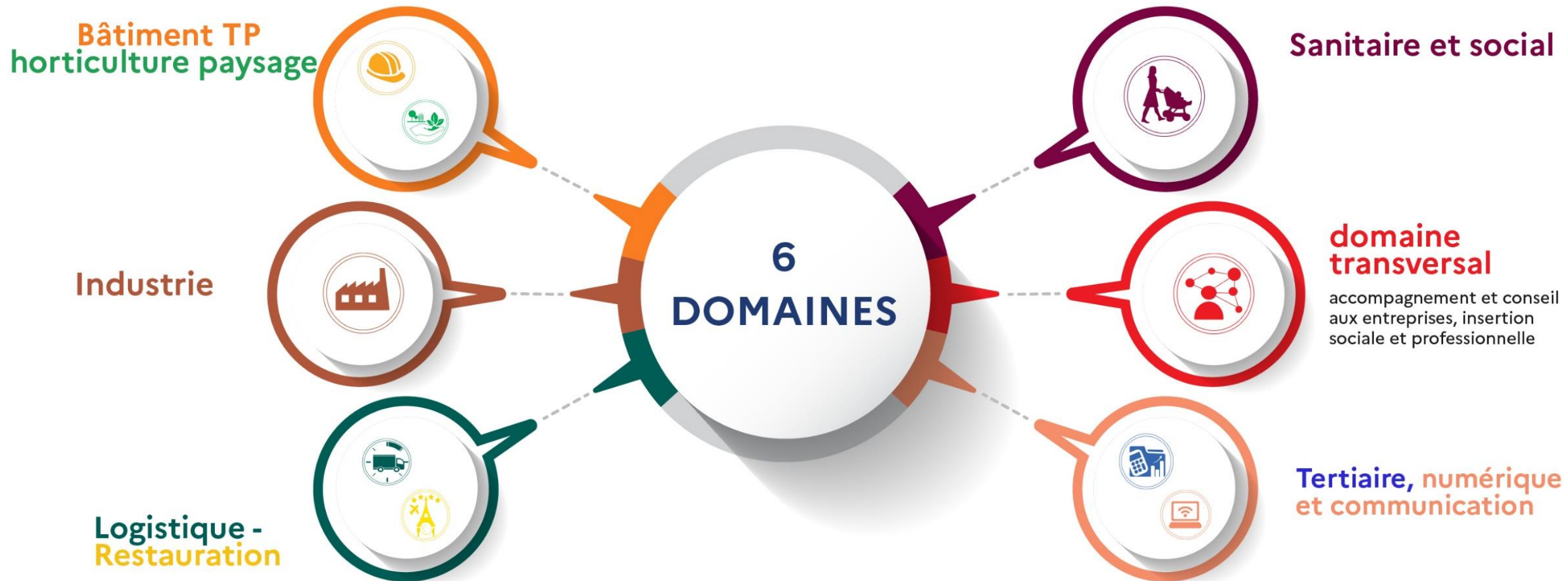
27 secteurs d'activités différents

Aéroportuaire, Aéronautique	15	Formations Réglementaires : PRP, Habilitations Électriques, Fluides, Caces	33
Animation, Sports.....	15	Horlogerie, Lunetterie, Optique.....	33
Assurance, Banque, Immobilier.....	15	Horticulture, Paysage, Espaces Verts	33
Automobile	15	Hôtellerie, Restauration, Tourisme	34
Bâtiment, Travaux Publics, Economie de la Construction, Développement durable.....	16	Hygiène, Propreté, Sécurité, Gardiennage, Pressing.....	36
Bilan de compétences, mobilité professionnelle, accompagnement vers l'emploi.....	20	Informatique.....	37
Coiffure, Esthétique	20	Langues.....	40
Commerce, Vente, Webmarketing, E-Commerce	21	Maintenance Industrielle, Industrie, Productique, Traitement des Matériaux, Chimie.....	43
Communication, Graphisme, Web.....	22	Ressources Humaines, Management, Ingénierie de Formation, Conseil, Tutorat	44
Comptabilité, Gestion, Finances, Création d'Entreprises.....	23	Sanitaire et Social, Services à la Personne.....	44
Design, Artisanat D'Art, Mode.....	25	Secrétariat, Bureautique, Accueil, Administration.....	49
Développement Personnel, Loisirs.....	30	Transport, Logistique	50
Energie, Electrotechnique, Electronique.....	30	Validation des Acquis : VAE, Accompagnement	50
Formations Générales : Remise À Niveau – Dispositifs d'insertion – Clés – Préparation Concours Généraux	31		

INDEX DES CERTIFICATIONS

Le nombre en regard de chaque certification renvoie au **numéro de la formation** dans le catalogue

A		C	
Actions socio-linguistiques complémentaires du CIR (ASL) – Français à visée professionnelle – parcours vers l'emploi III (Delf B1) (niv. 1) ...	826	CAP accompagnant éducatif petite enfance (niv. 3)	909
Agent de prévention et de sécurité (niv. 3)	656	CAP aéronautique option structures (niv. 3)	1
Anglais à visée professionnelle (niv. 1)	836	CAP agent de sécurité (niv. 3)	657
Assistant de comptabilité et d'administration en PME/TPE (niv. 4)	269	CAP agricole jardinier paysagiste (niv. 3)	565
Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence – niveau 1 – initial et recyclage (niv. 1)	554	CAP art et techniques de la bijouterie joaillerie option bijouterie- joaillerie (niv. 3)	354
Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence – niveau 2 (niv. 1)	555	CAP arts de la broderie – dominante broderie à la main (niv. 3) ...	355
B		CAP arts de la broderie – dominante broderie à la main – bloc de compétences 2 : mise en œuvre (niv. 3)	356
Ilac pro aéronautique option systèmes (niv. 4)	2	CAP arts de la broderie – dominante broderie sur machine (niv. 3) ..	357
Ilac pro assistance à la gestion des organisations et de leurs activités (niv. 4)	271	CAP arts de la reliure (niv. 3)	358
Ilac pro commercialisation et services en restauration (niv. 4)	642	CAP arts du bois option marqueteur – bloc de compétences n°1 – exécution d'un ouvrage de marqueterie (niv. 3)	380
Ilac pro gestion des pollutions et protection de l'environnement (niv. 4)	653	CAP arts du bois option sculpteur orfèvre – bloc de compétences n°1 – exécution d'un ornement et modelage (Option A sculpteur orfèvre) (niv. 3)	382
Ilac pro interventions sur le patrimoine bâti option A maçonnerie (niv. 4)	68	CAP arts du bois option sculpteur orfèvre – bloc de compétences n°1 – exécution d'un ouvrage de marqueterie (niv. 3) ..	
Ilac pro maintenance des systèmes de production connectés (niv. 4)	863		
Ilac pro maintenance des véhicules option A voitures particulières (niv. 4)	27		
Ilac pro maintenance et efficacité énergétique (niv. 4)	124		
Ilac pro métiers de la mode – vêtements – Lectra Modaris et expert V22 – V23 – V24 – V25	440		
Ilac pro technicien en chaudronnerie industrielle (niv. 4)	868		
Ilac pro Technicien en réalisation de produits mécaniques (niv. 4) ..	869		
IMA ébéniste (niv. 4)	394		
IMA spécialité broderie (niv. 4)	370		
IP coiffure (niv. 4)	185		
IP esthétique, cosmétique, parfumerie (niv. 4)	192		
IP option aménagements paysagers (niv. 4)	575		
IPA option travaux des aménagements paysagers spécialité travaux de création et d'entretien (niv. 3)	564		
IPJEPS spécialité animateur mention animation sociale (niv. 4)	3		
ITS assurance (niv. 5)	7		
ITS banque, conseiller de clientèle (particuliers) (niv. 5)	8		
ITS comptabilité et gestion (niv. 5)	281		
ITS conception de produits industriels (niv. 5)	876		
ITS conception des processus de réalisation de produits option A : production unitaire (niv. 5)	877		
ITS conception des processus de réalisation des produits option B : production sérielle (niv. 5)	879		
ITS conception des produits industriels (niv. 5)	881		
ITS cybersécurité, informatique et réseaux, électronique option électronique et réseaux (niv. 5)	735		
ITS économie sociale familiale (niv. 5)	1022		
ITS electrotechnique (niv. 5)	483		
ITS fluides-énergies domotique option A génie climatique et fluidique (niv. 5)	131		
ITS fluides-énergies domotique option B froid et conditionnement			
ITS Podio-orthésiste (niv. 5)	1023		
ITS professions immobilières (niv. 5)	16		
ITS Prothésiste orthésiste (niv. 5)	1024		
ITS services informatiques aux organisations option A : solutions d'infrastructure, systèmes et réseaux (niv. 5)	736		
ITS support à l'action managériale (niv. 5)	1063		
ITS systèmes constructifs bois et habitat (niv. 5)	77		



Les publics et les financements

Publics prioritaires

(Demandeurs d'emplois,
jeunes sans qualification)

Salariés

Demandeurs individuels

MOBILISATION DU CPF - MOBILISATION DU CPF - MOBILISATION DU CPF

Financements des formations ouvertes aux **DEMANDEURS D'EMPLOI**

- L'État
- Conseil Régional d'Ile-de-France
- France travail (ex Pôle Emploi)
- Conseils départementaux
- OPCO : Opérateurs de compétences

Financement des formations ouvertes aux **SALARIÉS**

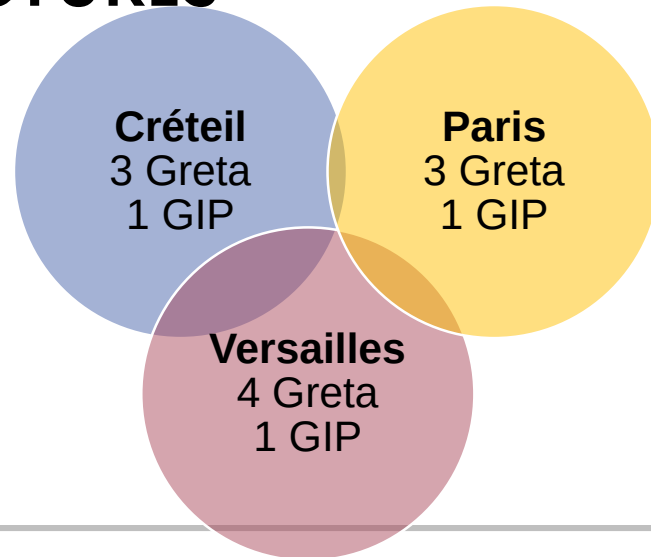
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- CPF de transition professionnelle et/ou CPF négocié avec les branches
- Plan de développement des compétences de l'entreprise

Les formations peuvent
aussi être financées
INDIVIDUELLEMENT
(Individuels payants)

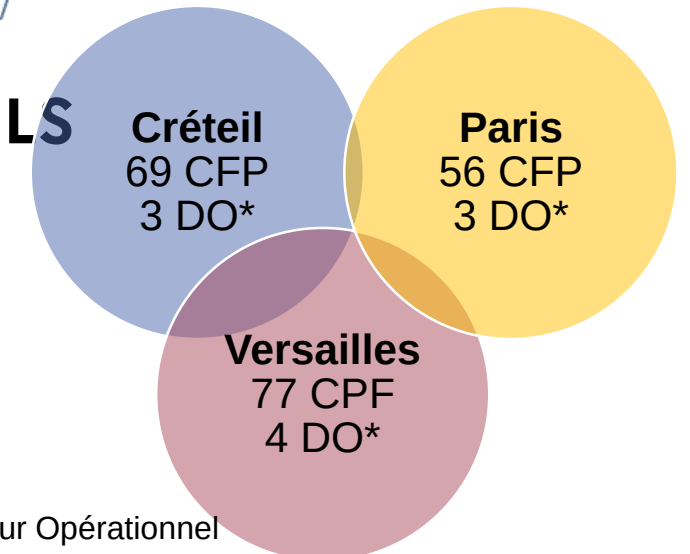
La Région Académique d'Ile-de-France : Créteil, Paris, Versailles



STRUCTURES



PERSONNELS



*DO = Directeur Opérationnel

Le métier de Conseiller en Formation Professionnelle

Recrutement CFP

Les 3 pôles du référentiel

- Veille socio-économique
- Diagnostic et analyse des besoins territoriaux et/ou sectoriels
- Contribution à la définition de la politique de l'organisation
- Conseil aux décideurs
- Représentation institutionnelle sur les territoires
- Commercialisation de l'offre de prestations et recherche de marchés

Conseiller
développer



- Veille pédagogique
- Analyse de demandes
- Conception de dispositifs de développement de compétences et d'accompagnement de parcours
- Formalisation d'offres de prestation

Concevoir
innover



- Management de projet
- Animation de collectifs de travail
- Animation de démarches partenariales
- Contribution à la démarche qualité

Piloter
animer



Témoignages sur le métier

Recrutement CFP

Interventions de CFP de GRETA



RÉGION ACADÉMIQUE
ÎLE-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'année probatoire

Recrutement CFP

L'année probatoire

**La première année d'exercice
est centrée sur la professionnalisation du CFP**

L'année probatoire s'effectue :

- ❖ dans un GRETA
- ❖ entre activité professionnelle (*portefeuille allégé*)
et formation

➡ Activité cadrée et tutorée

L'année probatoire

La formation

organisée par le CAFOC (Centre Académique de Formation Continue)

Une trentaine de journées **de formation**

Un parcours individualisé

Dans son académie
d'affectation

En
interacadémique

En IAGO

La validation de l'année probatoire

La professionnalisation est évaluée à partir de :

- ☐ Un bilan de l'activité conduite en GRETA au cours de l'année probatoire
 - ☐ Le retour du président sur la manière dont le CFP a pris ses fonctions et a réalisé les missions qui lui ont été confiées dans le GRETA....
 - ☐ Un mémoire professionnel et sa soutenance orale
-

Campagne de recrutement 2025-2026

Recrutement CFP

Les conditions de recrutement

Conditions

- Toute personne titulaire d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3 validé
- Expérience professionnelle et compétences transversales
- Projet motivé et dossier de candidature argumenté

Publics

1. **Les personnels titulaires de catégorie A de la fonction publique**
 - corps des personnels d'inspection, de direction, d'enseignement, d'éducation ou d'orientation
 - corps relevant du ministère de l'Education et classés dans la catégorie A et autres fonctionnaires d'Etat ou des collectivités territoriales classés dans la catégorie
 - Les personnels contractuels de la fonction publique
 2. **Les personnels du secteur privé**
 3. **Les demandeurs d'emploi**
-

La procédure de recrutement et calendrier

Réunions d'information

29 janvier
de 10 à 12
h en visio
&
en
présentiel
jusqu'au 7
mars 2025*

Collecte des candidatures

Jusqu'au
jeudi 13
mars 2025

Épreuve d'admission pour les candidats sélectionnés

avril-mai
2025

Publication de la liste d'aptitude

À partir
du 10 juin
2025

Collecte des candidatures

À partir de
mi-juin et
tout au
long de
l'année
selon les
vacances
de poste

Prise de poste

À partir du
1^{er}
septembre
et selon les
vacances
de poste

Les pré-requis pour devenir conseiller en formation professionnelle

- ❖ Capacités d'analyse, de synthèse et d'initiative
 - ❖ Goût et pratique du travail en équipe et de l'animation des équipes
 - ❖ Aptitudes à la conception de dispositifs de formation et à la négociation avec les partenaires publics et privés
 - ❖ Connaissance de l'environnement de la formation professionnelle : ses acteurs, le marché, les modalités de financements, ...
 - ❖ Sens du service public et des valeurs qui s'y rattachent
 - ❖ Souplesse, disponibilité et mobilité
 - ❖ Bonne maîtrise des outils numériques
-

Les épreuves de sélection



Dossier de candidature :

CV 2 pages maxi*

Lettre de motivation 2 pages maxi*

Avis hiérarchique pour les titulaires
(31/03/2025)

* Arial 10



Lettre de motivation et CV :
Lien avec référentiel de CFP
et notre environnement



Entretien :

Temps d'échanges sur vos
motivations et vos
connaissances de notre
environnement professionnel



La situation administrative et les conditions d'emploi

Recrutement CFP

La situation administrative

■ 3 POSSIBILITÉS

Vous êtes titulaire de l'Education nationale :
Vous gardez votre statut et êtes affecté en tant que CFP par arrêté rectoral

Vous êtes titulaire d'une autre administration publique :
Vous serez en position de « détachement » par rapport à votre administration d'origine

Vous êtes non titulaire de la fonction publique ou employé du secteur privé:
Vous serez recruté en contrat à durée déterminée (CDD)

NB : Les personnels précédemment en CDI se verront proposer un CDD compte tenu du changement de fonction et d'employeur

La rémunération : 3 composantes

TRAITEMENT PRINCIPAL :

1 Pour les titulaires : reprise de leur position indiciaire

Pour les non titulaires :
fonction du diplôme et de
l'expérience

POUR TOUS LES CFP (TITULAIRES OU NON TITULAIRES) :

2 Indemnité de sujétion spéciale
(840 € brut mensuels)

3 Éléments accessoires de
rémunération : indemnité de
résidence et sous certaines
conditions : supplément familial de
traitement, remboursement partiel
transport, PSC...

Comment se préparer aux épreuves d'admission ?

Recrutement CFP

Les ressources à consulter

[Le référentiel CFP](#)

[L'offre de formation du réseau des Greta IDF](#)

[Les régions académiques](#)

[Le fonctionnement des Greta](#)

[Centre Inffo](#)

[CARIF OREF](#)

Les sites des 3 académies IDF

[Service régional académique, site de Créteil](#)

[Service régional académique, site de Paris](#)

[Service régional académique, site de Versailles](#)

Échanger avec un CFP en Greta (cf. annexe 3 de la circulaire : liste des Greta)



RÉGION ACADÉMIQUE
ÎLE-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Contact utile

Pour toutes questions sur la procédure de recrutement, contacter les référents RH des 3 académies franciliennes :

recrutement-cpf@region-academique-idf.fr



pour votre attention

[Si vous avez des questions, contactez-nous par mail : recrutement-cfp@region-academique-idf.fr](mailto:recrutement-cfp@region-academique-idf.fr)
