

# REUNION D'INFORMATION RECRUTEMENT CFC 2023

Région académique Île-de-France 16 mars 2023



## **SOMMAIRE**

Environnement de la formation continue au sein de l'Education nationale	
Le réseau	des GRETA en IDF
Le référent	tiel de CFC/CFP
Témoignaç	ges sur le métier
L'année pr	obatoire
La procédı	ure de recrutement et calendrier
La situatio	n administrative et les conditions d'emploi



#### Les animateurs

- · Académie de Créteil
  - Elise Gressant, DAFPIC Adjointe
  - Clarisse Castor, CFC
- Académie de Paris :
  - Nassera Ould Aissa, Coordonnatrice RH
  - Virginie Robieux, Responsable CAFOC
  - Myckaël Clairicia, CFC
- Académie de Versailles :
  - · Corine Chenel, référente RH



# Environnement de la formation continue

Recrutement CFC/CFP 16 mars 2023



## Formation professionnelle – Formation tout au long de la vie



Liberté Égalité Fraternité

#### La formation professionnelle

 est un outil majeur à la disposition de tous les actifs : salariés, indépendants, chefs d'entreprise ou demandeurs d'emploi. Elle permet de se former tout au long de son parcours professionnel, pour développer ses compétences et accéder à l'emploi, se maintenir dans l'emploi ou encore changer d'emploi/métier, engager une reconversion professionnelle



Liberté Égalité Fraternité

#### La formation tout au long de la vie

• est un continuum entre la formation initiale, générale ou professionnelle, et l'ensemble des situations où s'acquièrent des compétences : actions de formation continue, activités professionnelles, implications associatives ou bénévoles. Elle inclut les démarches d'orientation, de bilan, d'accompagnement vers l'emploi, de formation et de validation des acquis de l'expérience



# Mission de service public de l'Education nationale – Circulaire n° 2014-009 du 4-2-2014

#### GRETA

L'éducation nationale se doit de relever les défis économiques et sociaux en favorisant l'évolution des qualifications et des compétences de tous les publics.

En cela, elle participe aux politiques régionales d'orientation et de formation professionnelle tout au long de la vie, en lien étroit avec les collectivités territoriales, au premier rang desquelles les régions

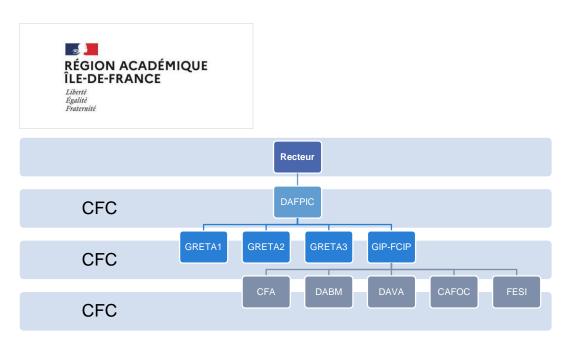
#### **GIP-FCIP**

Le GIP FCIP a pour objet le développement d'une coopération concertée au niveau de l'académie dans les domaines de la formation continue des adultes, de la formation et de l'insertion professionnelles.

Il est un outil de gestion au service de la politique du recteur, instrument de coopération régionale et de concertation entre les Greta



## La formation continue à l'Education nationale



**GRETA**: Groupement d'établissements

Membres: Lycées, collèges, etc.

Sans statut juridique: pas association, pas GIP, pas SARL, etc..

Son budget est une annexe au budget d'un établissement, il est voté en AG

Son budget est ensuite validé en CA de l'établissement support.

Ses instances: AG, bureau et commission de personnels, etc.

**GIP-FCIP** : Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle

Statut juridique : GIP

Membres : GRETA

Directeur du GIP : DAFPIC

Ses instances : AG, CA, conseil de perfectionnement, commission des personnels, etc.

CFC: conseillers en formation continue



#### L'organisation du réseau

#### Ministère de l'Éducation nationale

Recteur de la région académique & chancelier des Universités lle de France Recteurs des académies de Créteil, Paris & Versailles

Délégation Régionale académique à la formation professionnelle initiale et continue (DRAFPIC)

Délégation académique à la formation professionnelle initiale et continue (DAFPIC)

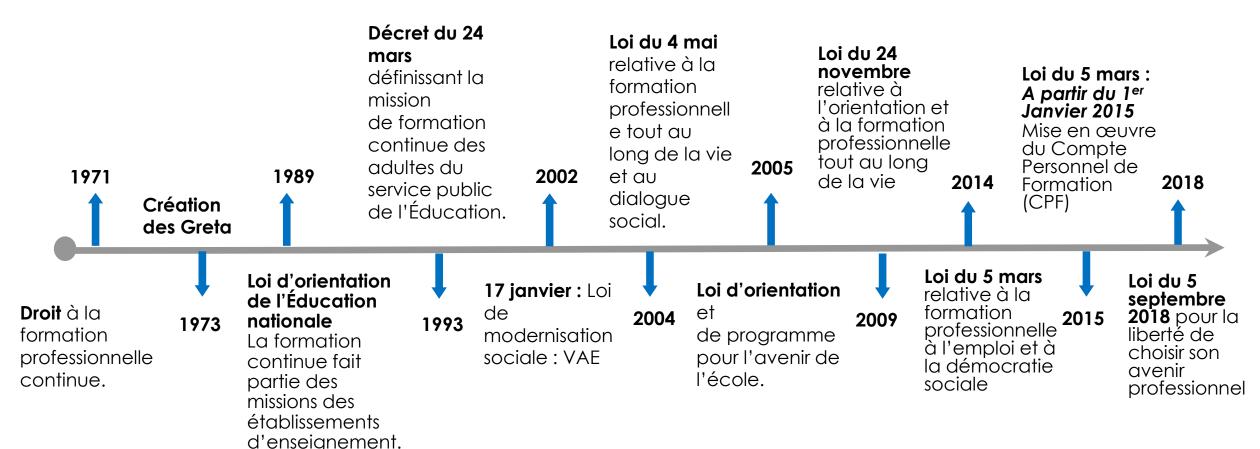
Formation initiale
Scolaire et Apprentissage

**Formation Continue** 

Réseau des GRETA

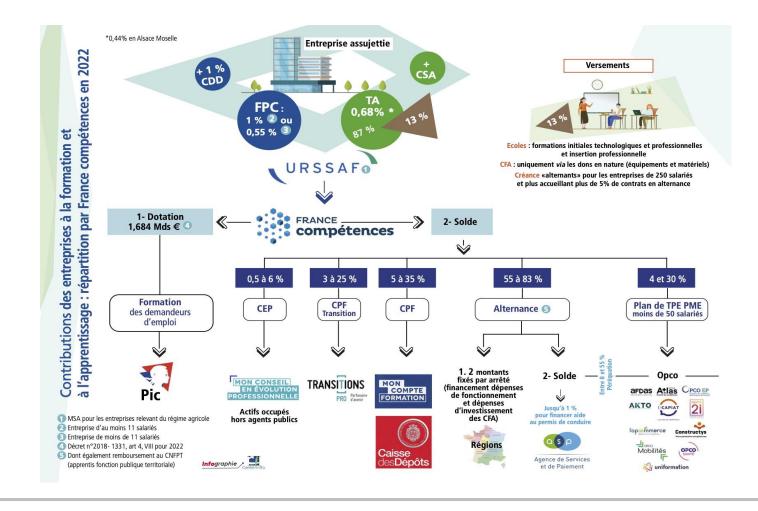


#### La formation professionnelle : un environnement concurrentiel en perpétuelle évolution





#### La formation professionnelle : un environnement complexe et exigeant







# Le réseau des GRETA en Îlede-France

Recrutement de CFC/CPF 16 mars 2023



#### LA FORCE D'UN RÉSEAU

(Données au 1er janvier 2022)

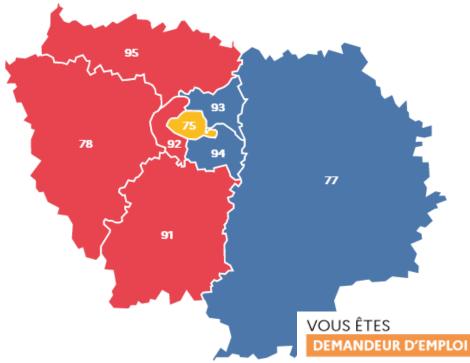
42 225 STAGIAIRES/AN Formations pour tous 330 PARCOURS DE FORMATION 3 317 355 Accompagnement sur mesure Nombre d'heures stagiaires \*FORMATION EN ALTERNANCE 8 DÉPARTEMENTS EN ILE-DE-FRANCE 96 ENTREPRISES CLIENTES Un maillage territorial Formations au service des acteurs économiques du territoire Démarche qualité DANS LE CADRE DE NOTRE MISSION DE SERVICE FORMATRICES/ FORMATEURS PUBLIC, NOUS GARANTISSONS: l'égalité de Intervenants experts traitement en agissant dès le recrutement afin de promouvoir l'accès de tous aux emplois et à toutes les prestations ; un conseil et une Taux de réussite orientation en fonction des besoins de chacun ; la recherche de la satisfaction de nos clients et 94% 95% 86% la qualité de nos prestations. LICENCE Taux de satisfaction 86% ET PLUS 89% BAC 0 BTS

Pour découvrir l'offre de formation IDF : https://www.greta-iledefrance.fr/



Égalité

# Une offre de formation diversifiée



- Action de formation préalable au recrutement (AFPR)
- Aide individuelle à la formation (AIF)
- Autofinancement
- Contrat d'apprentissage jusqu'à 30 ans
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Contrat de professionnalisation
- Financements publics (Pôle emploi, région lle-de-France...)
- Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)

#### VOUS ÊTES SALARIÉ

- Autofinancement
- Contrat d'apprentissage (jusqu'à 30 ans)
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- · Contrat de professionnalisation
- Projet transition professionnelle (PTP)
- Reconversion ou promotion par Alternance (PROA)
- · Transitions collectives (Transco)



- Contrat d'apprentissage (jusqu'à 30 ans)
- Contrat de professionnalisation
- Fond national de l'emploi (FNE-Formation)
- Plan de développement de compétences
- Plan d'investissement dans les compétences formation entreprise adaptée (AGEFIPH)
- Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)
- Reconversion ou promotion par Alternance (PROA)



# VOUS ÊTES FONCTIONNAIRE

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- · Congé de formation professionnelle
- · Congé de transition professionnelle
- · Période de professionnalisation
- · Plan de développement des compétences



Liberté Égalité Fraternité

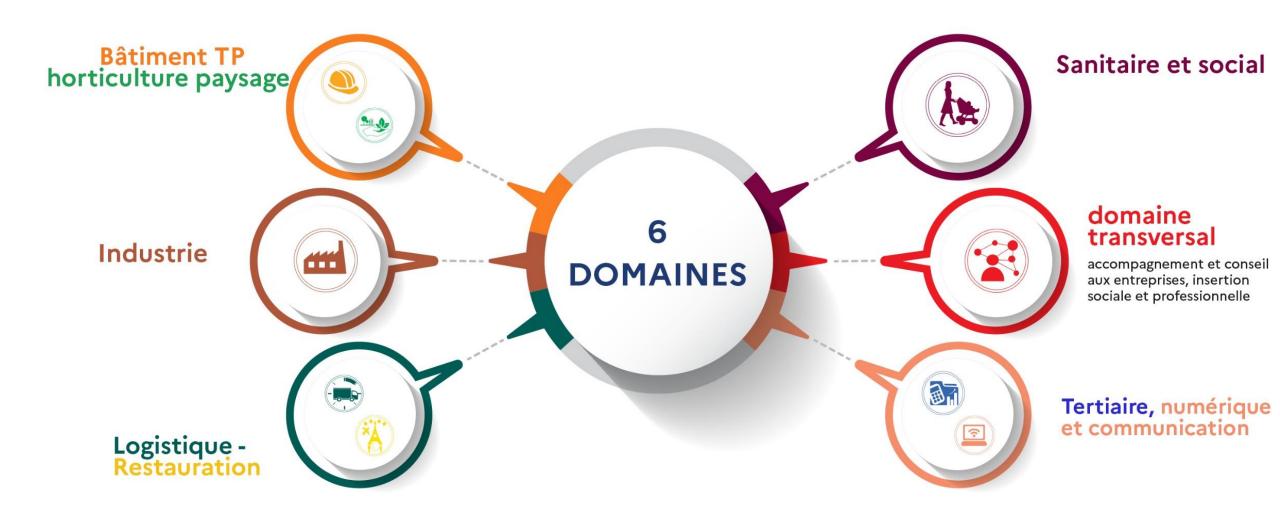
Aéroportuaire, Aéronautique11
Animation, Sports11
Assurance, Banque, Immobilier11
Assurance - Banque11 Immobilier11
Automobile12
Bâtiment, Travaux publics, Économie de la construction12
Båtiment
Coiffure, Esthétique20
Coiffure
Commerce, Vente, Webmarketing E-Commerce21

Pour découvrir l'offre de formation IDF : https://www.greta-iledefrance.fr/

Communication, Audiovisuel	23
Audiovisuel	23 23 24
Comptabilité, Gestion, Finances, Création d'entreprise	25
Comptabilité et gestion	25
Design, Artisanat d'art, Mode	
Artisanat d'art	31
Développement personnel, Loisirs	32
Energie	33
Electrotechnique • Electronique	
Formations dispensées en langue des signes	34
Formations générales : remise à niveau, Dispositifs d'insertion, Cléa, Préparation concours généraux	34
Compétences et Savoirs de base	38
Formations règlementaires Fluides • Habilitations électriques PRP • Santé sécurité au travail	39
Horlogerie, Lunetterie, Optique	39
Horticulture, Paysage, Espace verts	41
Hôtellerie, Restauration, Tourisme	41
Hôtellerie Hôtellerie-Restauration	

Hyglène, Propreté, Sécurité, Gardiennage,
Pressing45
Collecte des déchets • Environnement       45         Hygiène • Propreté       45         écurité       46
Informatique47
Assistance - Maintenance
Langues50
rançais langue étrangère (FLE)
Maintenance industrielle, Industrie, Productique, Traitement des matériaux, Chimie53
ndustrie
Ressources humaines, Management, Ingénierle de formation, Conseil, Tutorat56
Accompagnement • Tutorat
Sanitaire et social, Services à la personne57
réparation concours santé • Tutorat57 Social • Aide aux personnes • Médico-social58
Secrétariats, Bureautique, Accueil, Administration61
Bureautique61 Secrétariat • Assistanat • Accueil62
Transport, Logistique64
Bilan de compétences, Mobilité professionnelle, Accompagnement vers l'emplol65
Accompagnement • Bilan







## Les publics et les financements

## Publics prioritaires

(Demandeurs d'emplois, jeunes sans qualification)

#### Salariés

# Demandeurs individuels

#### MOBILISATION DU CPF - MOBILISATION DU CPF - MOBILISATION DU CPF

Financements des formations ouvertes aux **DEMANDEURS D'EMPLOI** 

- L' État
- · Conseil Régional d'Ile-de-France
- Pôle Emploi
- Conseils départementaux
- OPCO : Opérateurs de compétences

Financement des formations ouvertes aux **SALARIÉS** 

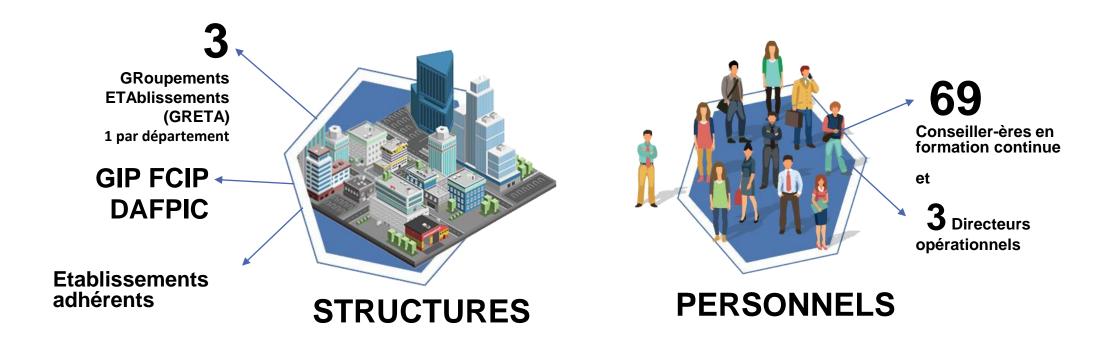
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- CPF de transition professionnelle et/ou CPF négocié avec les branches
- Plan de développement des compétences de l'entreprise

Les formations peuvent aussi être financées INDIVIDUELLEMENT (Individuels payants)



# L'académie de CRETEIL en chiffres

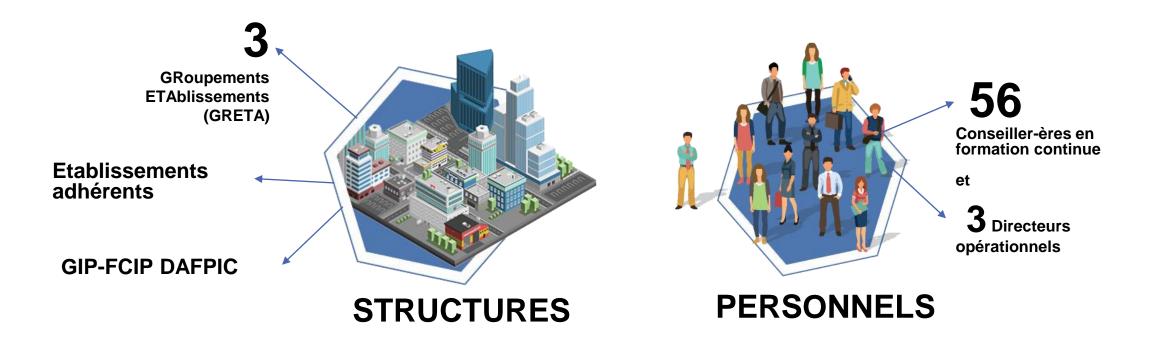
## AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023





# L'académie de PARIS en chiffres

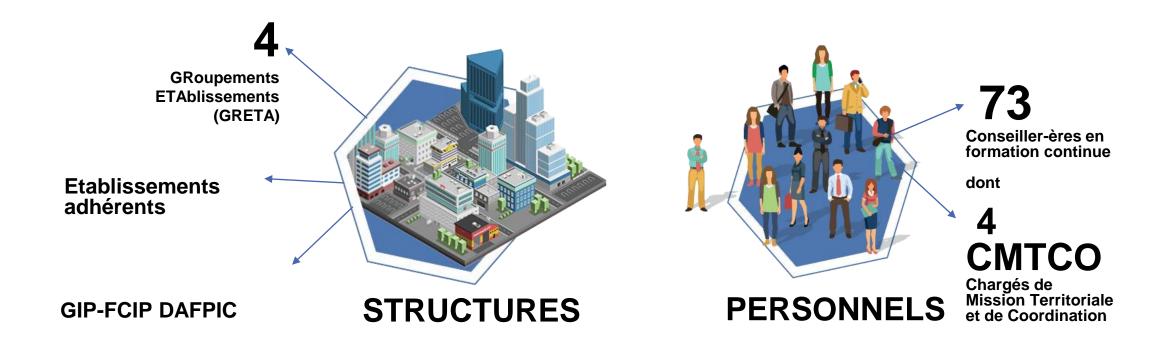
## AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023





#### L'académie de VERSAILLES en chiffres

## AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023





# Le métier CFC/CFP

Recrutement CFC/CFP 16 mars 2023



#### Le métier de CFC

- Nouveau référentiel à venir sur 3 Pôles
  - Conseiller développer
  - Concevoir Innover
  - Piloter animer







## Nouveau projet de référentiel

- Veille socio-économique
- Diagnostic et analyse des besoins territoriaux et/ou sectoriels
- Contribution à la définition de la politique de l'organisation
- Conseil aux décideurs
- Représentation institutionnelle sur les territoires
- Commercialisation de l'offre de prestations et recherche de marchés
- Conseiller développer

- Veille pédagogique
- Analyse de demandes
- Conception de dispositifs de développement de compétences et d'accompagnement de parcours
- Formalisation d'offres de prestation

Concevoir innover



- Management de projet
- Animation de collectifs de travail
- Animation de démarches partenariales
- Contribution à la démarche qualité

Piloter animer





# Témoignages sur le métier

Recrutement CFC/CFP 16 mars 2023



# L'année probatoire

Recrutement CFC/CFP 16 mars 2023





# La première année d'exercice est centrée sur la professionnalisation du CFC

L'année probatoire s'effectue ...

... dans un GRETA

... entre activité professionnelle (portefeuille allégé) et formation

Activité cadrée par une lettre de mission





#### La formation

organisée par le CAFOC (Centre Académique de FOrmation Continue)
Une trentaine de journée de formation
Un parcours individualisé

Dans son académie d'affectation

En interacadémique





#### La validation

Selon l'académie, la professionnalisation est évaluée à partir de :
☐ Un bilan de l'activité conduite en GRETA au cours de l'année probatoire
☐ Le retour du président sur la manière dont le CFC a pris ses fonctions et a réalisé les missions qui lui ont été confiées dans le GRETA
Et dans toutes les académies sur :
un mémoire professionnel et sa soutenance orale



# Campagne de recrutement 2023-2024

Recrutement CFC/CFP 16 mars 2023



#### Les conditions de recrutement

#### **Conditions**

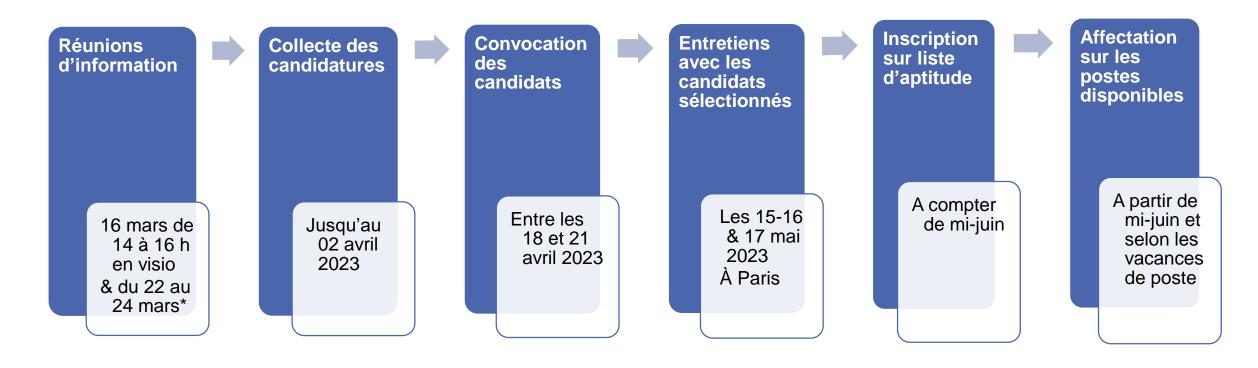
- Toute personne titulaire d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3
- Expérience professionnelle et compétences transversales
- Projet motivé et dossier de candidature argumenté

#### **Publics**

- 1. Les personnels titulaires de catégorie A de la fonction publique
  - corps des personnels d'inspection, de direction, d'enseignement, d'éducation ou d'orientation
  - corps relevant du ministère de l'Education et classés dans la catégorie A et autres fonctionnaires d'Etat ou des collectivités territoriales classés dans la catégorie
  - Les personnels contractuels de la fonction publique
- 2. Les personnels du secteur privé
- 3. Les demandeurs d'emploi



## La procédure de recrutement et calendrier



\* Consulter les dates et modalités d'inscriptions sur les sites des académies



# Devenir conseiller ou conseillère en formation continue PRE-REQUIS

- Capacités d'analyse, de synthèse et d'initiative
- Goût et pratique du travail en équipe et de l'animation des équipes
- Aptitudes à la conception de dispositifs de formation et à la négociation avec les partenaires publics et privés
- Première connaissance de la formation professionnelle : ses acteurs, le marché
- > Sens du service public et des valeurs qui s'y rattachent
- > Bonne maîtrise des outils bureautiques et d'internet
- Souplesse, disponibilité et mobilité



#### Le dossier de candidature

Égalité Fraternité

#### **DOSSIER DE CANDIDATURE**

Photo Date limite de dépôt du (facultative) dossier le 31 mars 2022 Dossier de candidature aux fonctions de Conseiller en Formation Continue Année scolaire 2022 - 2023 Nom d'usage : Prénom : Nom de naissance : Date de naissance : / / Lieu de naissance : Adresse: Code postal : Ville : Tél. fixe : Tél. mobile : E.mail: Votre situation actuelle Salarié du secteur privé Fonction occupée : Nom de l'entreprise : Ancienneté dans le poste : Ancienneté dans l'entreprise : Demandeur d'emploi : Depuis le : Agent de la fonction publique : Ministère : Date d'entrée : Fonction occupée : Ancienneté dans le poste : contractuel CDD contractuel CDI Statut : | titulaire Dossier de candidature Académie de Créteil Page 1 sur 11 2022-2023

A retenir: Le dossier de candidature est un élément clef pour valoriser votre candidature.

#### Nos conseils:

- Rédigez vos réponses
- Donnez des exemples concrets
- Faites le lien entre vos compétences et le métier de CFC

#### CV

#### **Charles Sartré**

Responsable commercial senior

Responsable commercial B2B avec dix ans d'expérience dans la gestion de comptes clients et d'équipes commerciales dans les domaines de la haute technologie (infrastructures réseaux et antennes de télécommunication). Apte à gérer de vastes équipes de commerciaux tout en appliquant mon savoir-faire en stratégie de marché et d'acquisition. le suis apte à aider Orange à développer sa clientèle B2B en Île-de-France et dépasser ses objectifs.

# Expérience Professionnelle Personnelles

Cellnex Telecom, Paris

01/2012 -

- · Développer le portefeuille commercial (B2B) et fidéliser la clientèle
- · Gérer les grands comptes essentiels

Responsable commercial B2B

- Superviser une équipe de 20 commerciaux sédentaires et nomades.
- · Préparer et négocier les appels d'offres.

#### Résultats majeurs :

- · Augmentation du chiffre d'affaires annuel de 25% en moyenne sur les 5 dernières années.
- · Création d'une équipe internationale concentrée sur les marchés

#### Commercial B2B

Dell EMC France, Paris

+33 7 54 84 21 21

charles.sartre@gmail.com

75 000 Paris

linkedin.com/in/charlessartrezety

#### Compétences

Gestion d'équipe commerciale

Stratégie commerciale et de marché

Négociation et force de proposition

Grand sens du relationnel Ouverture d'esprit

Passion pour les hautes technologies

#### Informatique

Salesforce

#### Langues

Allemand - Courant

#### frontaliers.

- · Effectuer la prospection dans la France entière.
- · Générer de nouveaux leads par démarchage.
- · Convevoir et négocier les contrats.
- · Poste obtenu suite à un stage de fin d'études.

- · Acquisition et fidélisation du plus gros client du marché français.
- · Plus faible taux de rabais accordés de l'équipe par contrat signé.

#### Formation

Licence professionnelle commerce 09/2008 -

Akor Alternance

BTS NRC (Négociation Relation Client)

Akor Alternance

#### Certifications

Certification AKOR on Performance collective Certification AKOR en Relation client d'exception



# La situation administrative et les conditions d'emploi

Recrutement CFC/CFP 16 mars 2023



#### La situation administrative

## 3 POSSIBILITÉS

Vous êtes titulaire de l'Education nationale :
Vous gardez votre statut et êtes affecté en tant que CFC par arrêté rectoral

Vous êtes titulaire d'une autre administration publique :

Vous serez en position de « détachement » par rapport à votre administration d'origine Vous êtes non titulaire de la fonction publique ou employé du secteur privé: Vous serez recruté en contrat à durée déterminée (CDD)

NB : Les personnels précédemment en CDI se verront proposer un CDD compte tenu du changement de fonction et d'employeur



## La rémunération : 3 composantes

#### TRAITEMENT PRINCIPAL



Pour les titulaires : reprise de leur position indiciaire

Pour les non titulaires : fonction du diplôme et de l'expérience

#### POUR TOUS LES CFC (TITULAIRES OU NON TITULAIRES) :

- Indemnité de sujétion spéciale (732,68 € brut mensuels)
- Éléments accessoires de rémunération (sous certaines conditions : indemnité de résidence, supplément familial de traitement...)



## Pour contacter les référents RH des 3 académies franciliennes

Créteil: dafco.personnel@ac-creteil.fr

Paris : cfc@ac-paris.fr

Versailles: rhdafpic-gip@ac-versailles.fr

Attention, les dossiers de candidature doivent-être envoyés au plus tard le 02 avril à l'adresse suivante : <u>recrutement-cfc@region-academique-idf.fr</u>



#### Les ressources à consulter

L'offre de formation du réseau des Greta IDF : <a href="https://www.greta-iledefrance.fr/">https://www.greta-iledefrance.fr/</a>

Le référentiel métier de CFC :

https://cache.media.eduscol.education.fr/file/Formation\_continue\_adultes/98/4/CFC\_referentiel\_114984.pdf

Les régions académiques : <a href="https://www.education.gouv.fr/les-regions-academiques-academies-et-services-departementaux-de-l-education-nationale-6557">https://www.education.gouv.fr/les-regions-academiques-academies-et-services-departementaux-de-l-education-nationale-6557</a>

Le fonctionnement des Greta : <a href="https://www.education.gouv.fr/la-formation-continue-des-adultes-l-education-nationale-3035">https://www.education.gouv.fr/la-formation-continue-des-adultes-l-education-nationale-3035</a>

L'actualité et le droit de la formation <u>www.centre-inffo.fr</u> et <u>https://www.intercariforef.org/</u>

Les sites académiques :

Académie de Créteil : https://www.forpro-creteil.org/recrutement/cfc/

Académie de Paris : https://dafpic.scola.ac-paris.fr/OF/Metiers\_Formation.php

Académie de Versailles : <a href="https://www.gip-competences.fr/1-nous-rejoindre/conseiller-ere-en-formation-continue">https://www.gip-competences.fr/1-nous-rejoindre/conseiller-ere-en-formation-continue</a>





# pour votre attention