**Présentation du dossier de candidature**

*(Feuillet à conserver)*

**A - Le dossier ci-joint permet de :**

* Sélectionner les candidats qui seront convoqués aux épreuves d’admission.
* Pour les candidats retenus, de :
* Faciliter les affectations sur les postes disponibles
* Adapter et personnaliser le plan de développement des compétences de l’année probatoire

Ce dossier ne s’adresse pas aux CFC confirmés provenant d’une autre académie ; ceux-ci doivent envoyer directement leur demande d’intégration à l’adresse mail figurant ci-dessous.

**B - Le dossier de candidature est composé :**

**1 - Du descriptif de carrière et des compétences acquises :**

L’objectif de cette étape est de repérer le « fil directeur » de votre parcours professionnel, les compétences que vous avez développées et qui peuvent être réinvesties dans la fonction de conseiller en formation *(vous trouverez la liste des activités du Conseiller en Formation Continue par pôles jointe en annexe).*

Le descriptif de carrière s’appuie sur les compétences que vous avez acquises en milieu professionnel (dans ou hors de l’Education Nationale) et/ou dans le cadre d’activités extra-professionnelles.

**Ce dossier, à établir en 1 exemplaire, devra comprendre :**

* **un curriculum vitae**
* **une copie des diplômes**
* **toute autre pièce que vous jugerez utile à la prise en compte de votre dossier**

**Transmission des dossiers de candidature :**

L’ensemble du dossier est à adresser **par voie numérique uniquement et en version PDF** **au plus tard le 02 avril 2023 (délai de rigueur)** à : [recrutement-cfc@region-academique-idf.fr](mailto:recrutement-cfc@region-academique-idf.fr),

** Pour les personnels relevant de la fonction publique :**

* **un exemplaire** par envoi direct à l’adresse mail mentionnée ci-dessus
* **une copie du dernier arrêté ministériel mentionnant le grade et l’échelon**
* **le formulaire Avis du supérieur hiérarchique** (Annexe A) à transmettre par la voie hiérarchique (à titre d’exemple, le proviseur pour un enseignant exerçant dans un lycée) à l’adresse mail mentionnée ci-dessus (voir modalités page 9).

** Pour les autres candidats :**

* **un exemplaire** par envoi direct à l’adresse mail mentionnée ci-dessus.

**Les épreuves de recrutement dans les académies de Créteil, Paris et Versailles sont désormais harmonisées. Les candidats postulant dans plusieurs académies d’Ile de France, devront l’indiquer dans la rubrique prévue à cet effet (cf. page 2 du dossier de candidature).**

**Les candidats sélectionnés à l’épreuve orale ne passeront qu’un seul entretien.**

**Tout dossier parvenu incomplet ou après le 02 avril 2023**

**ne pourra pas être pris en considération**

## **Conseiller en Formation Continue (h/f)**

## **Descriptif des activités par pôles de compétences**

*(feuillet à conserver)*

## **Pôle A** : ingénierie

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Assurer une veille sur les réglementations, démarches, méthodes et outils de formation |
| **Activité 2** | Analyser une demande |
| **Activité 3** | Elaborer une proposition de conseil |
| **Activité 4** | Elaborer une réponse formation sur mesure |
| **Activité 5** | Concevoir un processus d’évaluation des résultats et des effets |
| **Activité 6** | Capitaliser et mutualiser les outils et les expériences |

## **Pôle B** : mercatique – action commerciale – relations extérieures

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Assurer la veille sur le marché de la formation |
| **Activité 2** | Contribuer à l’élaboration de la politique commerciale du GRETA |
| **Activité 3** | Planifier et conduire des actions commerciales |
| **Activité 4** | Conduire et conclure une négociation commerciale |
| **Activité 5** | Développer des partenariats |

## **Pôle C** : conseil à l’interne

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Contribuer à l’élaboration, l’évaluation et l’ajustement du plan de développement du GRETA |
| **Activité 2** | Contribuer à l’élaboration et à la mise en œuvre de la politique de GRH |
| **Activité 3** | Contribuer à l’élaboration et au suivi du budget du GRETA |
| **Activité 4** | Contribuer au développement des dispositifs de formation |
| **Activité 5** | Contribuer à la détermination des objectifs et des engagements de la politique qualité |

## **Pôle D** : conduite d’actions et de dispositifs

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Animer les équipes administratives et pédagogiques |
| **Activité 2** | S’assurer de l’organisation matérielle et des moyens des actions |
| **Activité 3** | Piloter l’accueil et le recrutement des stagiaires |
| **Activité 4** | Contribuer au suivi administratif et financier des actions |
| **Activité 5** | S’assurer de l’évaluation, du suivi et de l’amélioration de la qualité du service rendu |

Photo

(facultative)

**Date limite de dépôt du dossier le 02 avril 2023**

**Dossier de candidature aux fonctions de Conseiller en Formation Continue**

**Année scolaire 2023 – 2024**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom d’usage :  Nom de naissance : | Prénom : |
| Date de naissance :   /  /  Adresse : | Lieu de naissance :  Code postal :        Ville : |
| Tél. fixe : | Tél. mobile : |
| Courriel : | |

**Votre situation actuelle**

**Salarié du secteur privé****:**

Fonction occupée :       Nom de l’entreprise :

Ancienneté dans le poste :       Ancienneté dans l’entreprise :

**Demandeur d’emploi :**

Depuis le :

**Agent de la fonction publique :**

Ministère :       Date d’entrée :

Fonction occupée :       Ancienneté dans le poste :

Statut :  titulaire  contractuel CDD  contractuel CDI

Concours :       Discipline :

Grade :       Echelon :

Dernier établissement d’exercice :

Coordonnées de votre gestionnaire : Nom :

Courriel :       Tél :

**Votre candidature**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dans quelle(s) académie(s) d’ile de France, êtes-vous candidat ?** |  |  |
| Indiquez, vos souhaits de recrutement par ordre de priorité :  **Vœu n° 1 :** Académie de Choisissez un élément.  **Vœu n° 2 :** Académie de Choisissez un élément.  **Vœu n° 3 :** Académie de Choisissez un élément.  **Précisez, le cas échéant, vos vœux d’affectation départementale (plusieurs choix possibles)**  Académie de Versailles :   78,   91,   92,   95  Académie de Créteil :   77,   93,   94  **Postulez-vous dans une autre académie (hors Ile de France) ?**  **Oui**  **Non**  Si oui, précisez laquelle |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avez-vous déjà été candidat aux fonctions de CFC ?** | Oui | Non |
| **Si oui,** indiquez :  en quelle(s) année(s)  dans quelle(s) académie(s) |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avez-vous déjà été inscrit sur une liste d’aptitude aux fonctions de CFC ?**  **Si oui,** indiquez :  en quelle(s) année(s)  dans quelle(s) académie(s) | Oui | Non |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Etes-vous candidat à un concours ou à une autre fonction ?**  **Si oui,** indiquez :  quel(s) concours  quelle(s) fonctions | Oui | Non |

**Vos diplômes et formations**

**Précisez les diplômes et/ou titres homologués obtenus (par ordre chronologique)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Année | Intitulé | Organisme / lieu d’obtention |
|  |  |  |

**Précisez les autres formations suivies** (stages, formation de formateurs, travaux et recherches, …)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Année | Durée | Intitulé | Organisme |
|  |  |  |  |

**Autres acquis**

**Êtes-vous titulaire du permis de conduire** ?    Oui   Non

**Possédez-vous un véhicule personnel ?**    Oui   Non

**Indiquez les outils bureautiques que vous utilisez et votre niveau de maitrise :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Outils** | **Niveau de pratique** |
| Traitement de texte, précisez | Débutant   Courant   Avancé   Expert |
| Tableur, précisez | Débutant   Courant   Avancé   Expert |
| Messagerie, précisez | Débutant   Courant   Avancé   Expert |
| Outils collaboratifs, précisez | Débutant   Courant   Avancé   Expert |
| Autre, précisez | Débutant   Courant   Avancé   Expert |
| Autre, précisez | Débutant   Courant   Avancé   Expert |

**Possédez-vous une certification numérique (TOSA, PIX, CléA numérique, etc.) ?**  Oui   Non

**Si oui,** précisez, laquelle       et l’année d’obtention

**Les grandes étapes de votre parcours**

**Décrivez les étapes significatives de votre parcours professionnel en lien avec les fonctions de CFC :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dates** | **Emploi occupé** | **Employeur** | **Activités** |
| du   /  /  au   /  /  du   /  /  au   /  /  du   /  /  au   /  /  du   /  /  au   /  / |  |  |  |

**Décrivez les activités que vous avez pu réaliser en dehors du champ professionnel (monde économique, social, éducatif, culturel, sportif, …) :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dates** | **Fonction occupée** | **Structure** | **Activités** |
| du   /  /  au   /  /  du   /  /  au   /  /  du   /  /  au   /  / |  |  |  |

**Analysez vos compétences transférables**

**Par des exemples concrets d’activités professionnelles et/ou extraprofessionnelles, vous exposerez vos expériences selon les différents items :**Consigne de réalisation : 1500 caractères maximum espaces non compris par item

Nous vous invitons à utiliser autant que possible le nombre de caractères maximum autorisé et à rédiger vos réponses.

**Exposez votre démarche de conception au travers de projets que vous avez conduits**

1500 caractères maximum espaces non compris par item

**Décrivez une action commerciale et/ou la conduite d’une négociation commerciale**

Ex : vous êtes professeur des écoles : quels sont les partenaires que vous sollicitez (et comment) pour financer (mettre en œuvre) un projet pédagogique ?

1500 caractères maximum espaces non compris par item

**Expliquez la démarche que vous avez élaborée pour vous adapter à un environnement concurrentiel**

1500 caractères maximum espaces non compris par item

**Décrivez une ou des situations de travail où vous avez élaboré des projets en équipe. Comment identifiez-vous un travail d’équipe efficace ?**

1500 caractères maximum espaces non compris par item

**Décrivez une situation où vous avez animé une équipe, en lien hiérarchique direct ou indirect. Selon vous, quels sont les points de vigilance dans le pilotage d’une équipe ?**

1500 caractères maximum espaces non compris par item

**Décrivez une situation dans laquelle vous avez défendu un projet. Comment avez-vous procédé pour conseiller le décisionnaire ?**

1500 caractères maximum espaces non compris par item

**Annexe A : Avis du supérieur hiérarchique**

*(uniquement pour les personnels relevant de la fonction publique)*

Information aux candidats relevant de la fonction publique : Les annexes A et B doivent être communiquées à votre supérieur hiérarchique. Ce dernier devra renseigner l’annexe A et la transmettre directement par mail à l’adresse suivante : [recrutement-cfc@region-academique-idf.fr](mailto:recrutement-cfc@region-academique-idf.fr) au plus tard le 12/04/2023.

Information aux supérieurs hiérarchiques : L’agent dont les coordonnées figurent ci-dessous postule aux fonctions de Conseiller en Formation Continue. En qualité de supérieur hiérarchique, nous vous remercions de nous indiquer les qualités et compétences susceptibles d’être transférées dans le cadre de ces nouvelles missions (cf. le descriptif ci-joint des activités en annexe B).

**L’annexe A dûment complétée sera à transmettre directement par mail à l’adresse suivante :** [recrutement-cfc@region-academique-idf.fr](mailto:recrutement-cfc@region-academique-idf.fr)**, au plus tard le** 12/04/2023**.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identification de l’agent :**  NOM : | |  | | | Prénom : | | | |
| Grade : | |  | | | Discipline : | | | |
| Etablissement : | |  | | | Tél. : | | | |
| **Compétences** | **++** | | **+** | **+/-** | | **-** | **Sans objet** |
| Gère des points de vue contradictoires et facilite la construction de consensus |  | |  |  | |  |  |
| Explicite des choix argumentés sur l’évolution de l’activité |  | |  |  | |  |  |
| Planifie et supervise l’activité d’une ou plusieurs équipes |  | |  |  | |  |  |
| Conduit avec succès une négociation |  | |  |  | |  |  |
| Elabore des procédures adaptées aux situations exceptionnelles |  | |  |  | |  |  |
| Assure la coopération des équipes et concourt à la distribution des rôles |  | |  |  | |  |  |
| Assume des responsabilités dans la réalisation et la conception de projets |  | |  |  | |  |  |
| Avis :  Très favorable   Favorable   Réservé   Défavorable  Commentaires :  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  Date :       Visa :  Nom et fonction : | | | | | | | | |

## **Annexe B : Conseiller en Formation Continue (h/f)**

## **Descriptif des activités par pôles de compétences**

*(feuillet à joindre à votre supérieur hiérarchique)*

## **Pôle A** : ingénierie

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Assurer une veille sur les réglementations, démarches, méthodes et outils de formation |
| **Activité 2** | Analyser une demande |
| **Activité 3** | Elaborer une proposition de conseil |
| **Activité 4** | Elaborer une réponse formation sur mesure |
| **Activité 5** | Concevoir un processus d’évaluation des résultats et des effets |
| **Activité 6** | Capitaliser et mutualiser les outils et les expériences |

## **Pôle B** : mercatique – action commerciale – relations extérieures

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Assurer la veille sur le marché de la formation |
| **Activité 2** | Contribuer à l’élaboration de la politique commerciale du GRETA |
| **Activité 3** | Planifier et conduire des actions commerciales |
| **Activité 4** | Conduire et conclure une négociation commerciale |
| **Activité 5** | Développer des partenariats |

## **Pôle C** : conseil à l’interne

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Contribuer à l’élaboration, l’évaluation et l’ajustement du plan de développement du GRETA |
| **Activité 2** | Contribuer à l’élaboration et à la mise en œuvre de la politique de GRH |
| **Activité 3** | Contribuer à l’élaboration et au suivi du budget du GRETA |
| **Activité 4** | Contribuer au développement des dispositifs de formation |
| **Activité 5** | Contribuer à la détermination des objectifs et des engagements de la politique qualité |

## **Pôle D** : conduite d’actions et de dispositifs

|  |  |
| --- | --- |
| Activité 1 | Animer les équipes administratives et pédagogiques |
| **Activité 2** | S’assurer de l’organisation matérielle et des moyens des actions |
| **Activité 3** | Piloter l’accueil et le recrutement des stagiaires |
| **Activité 4** | Contribuer au suivi administratif et financier des actions |
| **Activité 5** | S’assurer de l’évaluation, du suivi et de l’amélioration de la qualité du service rendu |