



ACADÉMIE DE CRÉTEIL

Liberté
Égalité
Fraternité

Intitulé du poste : Adjoint(e) du DAFPIC en charge de la formation continue

- **Catégorie** : A
- **Référence REME** : Responsable de la politique de formation et d'enseignement
- **Domaine fonctionnel** : Enseignement et formation
- **Quotité de travail** : 100%
- **Localisation administrative** : Rectorat de Créteil
- **Implantation géographique** : DAFPIC, 12 rue Georges Enesco 94025 Créteil cedex

Environnement professionnel

Au sein de la Région académique d'Ile-de-France (constituée des 3 académies de Paris, Créteil et Versailles), l'académie de Créteil est composée de 3 départements très différents dans leur configuration sociale, économique et territoriale : la Seine-et-Marne (77) très étendue et à dominante rurale, la Seine-Saint-Denis (93) fortement urbanisée et en croissance démographique très forte, et le Val-de-Marne (94) également marqué par une densité urbaine importante.

Deuxième académie de France par son importance, près d'un million d'élèves, apprentis et étudiants y sont scolarisés dans plus de 2 600 écoles et près de 650 établissements scolaires du second degré. 85 000 étudiants sont accueillis dans 4 universités, 9 IUT, 1 ESPE, 4 ENS et écoles d'ingénieur. L'académie de Créteil gère plus de 82 000 agents (dont 800 au rectorat) et dispose d'un budget de 4,7 milliards d'euros.

Soucieuse de répondre aux besoins des élèves, l'académie de Créteil a fait des ressources humaines un enjeu stratégique pour valoriser ses personnels. Repérer les ambitions, les aptitudes et les compétences pour favoriser les carrières est l'objectif affiché dans le projet académique. L'accompagnement des personnels, en termes de formation, et de suivi qualitatif permet à chacun de se projeter sur des carrières variées et adaptées aux attentes de chacun.

L'académie de Créteil porte haut la mission de formation continue inscrite dans le code de l'éducation comme une mission de l'EPL dans le cadre des Greta, notamment au bénéfice des publics prioritaires. Le réseau des Greta de l'académie de Créteil comporte actuellement 6 Greta ; ils seront 3 Greta départementaux le 1^{er} janvier 2023. Cette réorganisation conséquente est en cours, elle est accompagnée par la délégation académique à la formation professionnelle initiale et continue qui s'intéresse à la formation tout au long de la vie et à la relation école-entreprise.



Description du poste

L'adjoint du DAFPIC :

- Anime la mise en œuvre de la politique conduite par la DAFPIC en matière :
 - o de développement des Greta à travers les contrats d'objectifs ;
 - o de professionnalisation des acteurs en lien avec le CAFOC ;
 - o de suivi RH des Greta en lien avec le service dédié de la DAFPIC ;
 - o de développement de l'activité du GIP-FCIP et des Greta départementaux.
- Assure l'animation des conseillers en formation continue.
- Participe aux missions des différents services du GIP-FCIP et notamment les dispositifs et activités suivants: CAFOC, CFA académique, communication, DAVA, FAM, FESI.
- Participe au dialogue budgétaire du GIP-FCIP pour le département prestations.
- Anime le groupe d'acteurs de la DAFPIC du département prestations en appui du réseau des Greta, œuvrant pour le développement de la formation continue.
- Participe aux réponses académiques aux appels d'offres impliquant la modularisation des formations, les parcours combinés VAE-formation et les certifications.
- Coordonne les réponses aux appels d'offres au niveau interacadémique et rend compte aux DAFPIC.
- Veille au déploiement et à l'usage des systèmes informatiques de gestion (SI2G).
- Participe au suivi de la gestion financière et de l'activité du réseau.
- Facilite et développe la complémentarité des différentes voies de la formation.
- Favorise la mutualisation des ressources, les innovations et les avancées technologiques.
- Assure la veille sur les évolutions du marché de la formation.
- Veille au bon fonctionnement des processus Eduform et en mesure régulièrement l'efficacité au regard des besoins et attentes du système clients en lien avec les référents qualité départementaux et les pilotes de processus au GIP et en Greta.
- Représente la DAFPIC ou la DRAFPIC dans certaines instances consultatives.
- Participe aux groupes de travail académique ou de région académique, en matière de formation continue des adultes.
- Contribue à la participation du réseau des Greta à la lutte contre le décrochage scolaire.

Conditions particulières d'exercice

Le poste fait partie du service régional de la formation professionnelle initiale et continue. A ce titre son titulaire relève de l'autorité hiérarchique du recteur de région.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

Sous l'autorité du Délégué Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DAFPIC), l'adjoint(e) à la formation continue contribue à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la région académique et de l'académie en matière de formation continue des adultes.



ACADÉMIE DE CRÉTEIL

Liberté
Égalité
Fraternité

Profil du candidat

Compétences attendues :

- Connaître le réseau GIP-Greta
- Maîtriser la connaissance de la formation professionnelle continue et de ses enjeux, dont les dernières évolutions législatives, et la faire valoir auprès des acteurs concernés
- Etre capable de travailler de façon collaborative avec les chefs d'établissement, l'IEN Formation Continue, les collèges des inspecteurs, les collectivités territoriales, les partenaires sociaux, et les divers acteurs de la formation professionnelle continue
- Management de projet et animation de groupes de travail
- Concevoir des ingénieries de formation
- Posséder des qualités de rédaction (dont réponse aux appels d'offres), de représentation auprès des diverses instances internes, externes et partenariales, et de communication

Aptitudes et qualités :

- Forte capacité de travail et grande disponibilité ;
- Sens du service public, loyauté et confidentialité ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Aptitude au relationnel ;
- Anticipation et réactivité (évaluation et hiérarchisation des besoins) ;
- Goût de la négociation.

Procédure de candidature

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae), sont à adresser, par la voie hiérarchique **avant le 28 octobre 2022** à l'adresse dafpic@ac-creteil.fr

- **Date limite d'envoi de la candidature : 28 octobre 2022**
- **Poste à pourvoir le : 1^{er} décembre 2022**