



**formation - mobilité  
bilan - vae - conseil**

# CATALOGUE DES FORMATIONS

**FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES**



**FORMATION TOUT  
AU LONG DE LA VIE**  
Académie de Créteil

**[http : //www.forpro-creteil.org](http://www.forpro-creteil.org)**

<b>PRP : Sauveteur Secouriste du Travail : SST</b> .....	3
<b>ADVF - Titre Professionnel d'Assistant(e) de vie aux familles en alternance</b> .....	5
<b>AIPR (Attestation d'intervention à proximité des réseaux) - NIVEAU OPERATEUR</b> .....	6
<b>CACES ® R 482</b> .....	8
<b>Préparation Service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes de niveau 1 (SSIAP 1)</b> .....	10
<b>PRP : Acteur prévention secours Aide et Soins à Domicile ( APS ASD)</b> .....	11
<b>PRP : Maîtriser les règles de base : hygiène, sécurité et environnement - Domaine 7 du socle CLÉA</b> .....	13
<b>PRP : Sauveteur Secouriste du Travail :Maintenance et actualisation des compétences (MAC SST)</b> .....	15
<b>PRP: Acteur PRAP IBC Prévention des risques professionnels</b> .....	17
<b>PRP: Formateur Sauveteur Secouriste du travail</b> .....	19
<b>RH : Accompagnement post-bilan</b> .....	21
<b>RH : Accompagnement vers l'emploi dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE)</b> .....	23
<b>Titre professionnel Chef d'équipe gros oeuvre</b> .....	24

## PRP : SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL : SST

### PUBLIC VISÉ

Tout public

Plan de développement des compétences

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
certificat

### OBJECTIFS

Être capable d'exercer son rôle dans le champ de la prévention au sein de son entreprise.

Être capable de faire face à une situation d'accident du travail pour protéger alerter et secourir.

Être capable de repérer les dangers d'une situation de travail et en informer sa hiérarchie.

### PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.

Pas de pré requis

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Demande de devis

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation interactive

Alternance entre apports théoriques et mises en situation

Travail sur des cas concrets

Manipulation sur mannequins adultes et enfants

Remise de documentation

Evaluation et certification selon les modalités du référentiel de l'INRS.

Groupe de 4 personnes minimum et de 10 personnes maximum

Le maintien actualisation des compétences (MAC) des personnes déjà titulaires du Certificat SST est obligatoire tous les 24 mois, il est d'une durée de 7h minimum pour un groupe de 10 personnes maximum.

Cours du jour

### CONTENUS

- ▶ Situer son rôle de sauveteur secouriste du travail dans l'organisation de la prévention de l'entreprise.
- ▶ Mettre en oeuvre des actions de prévention et informer les personnes désignées des situations dangereuses repérées.
- ▶ Situer le cadre juridique de son intervention .
- ▶ Intervenir dans une situation d'accident de travail (protéger, examiner, faire alerter et secourir).

**DUREE DE LA FORMATION : 14 heures.**

### SESSIONS

**GMTI93**

**Du 25/04/2019 au 23/04/2021**

Lycée VOILLAUME - 93600 Aulnay-sous-Bois

01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr

**GMTE77** Noisiel - 77186 NOISIEL  
**Sessions ouvertes toute l'année** 01 60 05 72 74 - [gnte77@ac-creteil.fr](mailto:gnte77@ac-creteil.fr)

**GMTI77** Centre de CHAMPS SUR MARNE - 77420 Champs-sur-Marne  
**Sessions ouvertes toute l'année** 01 60 23 44 77 - [champs@gretamt77.fr](mailto:champs@gretamt77.fr)

**GMTE94** Collège Victor HUGO - 94230 CACHAN  
**Sessions ouvertes toute l'année** 01 45 16 19 19 - [gnte94.hugo@ac-creteil.fr](mailto:gnte94.hugo@ac-creteil.fr)

**GMTE94** Lycée Langevin WALLON - 94500 Champigny-sur-marne  
**Sessions ouvertes toute l'année** 01 45 16 19 19 - [gnte94.langevin-wallon@ac-creteil.fr](mailto:gnte94.langevin-wallon@ac-creteil.fr)

## ADVF - TITRE PROFESSIONNEL D'ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES EN ALTERNANCE

### PUBLIC VISÉ

### NIVEAU

Niveau de sortie : niveau 3 (CAP, BEP, CFPA du premier degré)

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
titre professionnel

### OBJECTIFS

Professionnaliser les acteurs désirant intervenir au domicile des personnes dépendantes

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Aide au domicile des personnes dépendantes

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.

### CONTENUS

**CCP1 Entretien le logement et le linge d'un particulier**

**CCP2 Accompagner le personne dans les actes essentiels du quotidien**

**CCP3 Relayer les parents dans la prise en charge des enfants à leur domicile**

**Compétences transversales de l'emploi**

- ▶ Adopter une posture de service orientée vers la personne aidée
- ▶ Communiquer avec les personnes aidées et leur entourage
- ▶ Evaluer la qualité de la prestation d'aide aux personnes

**Préparation à l'emploi**

**Préparation à la certification - entraînement à l'oral**

**Accompagnement à la rédaction d'un dossier professionnel**

**Sensibilisation aux principes de développement durable**

**Accompagnement à la recherche d'emploi**

**Certificat Sauveteur Secouriste au travail (SST)**

**DUREE DE LA FORMATION : 0 heures.**

### SESSIONS

**GMTI77**

Centre Melun Victor Hugo - 77000 MELUN

**Du 27/04/2020 au 16/04/2021**

01 60 23 44 77 - melun@gretamti77.fr

## AIPR (ATTESTATION D'INTERVENTION A PROXIMITE DES RESEAUX) - NIVEAU OPERATEUR

### PUBLIC VISÉ

Tout public  
Salarié(e)s  
Plan de développement des compétences  
Individuels payants  
Compte Personnel Formation

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
Attestation Individuelle de compétences en relation avec la réussite ou l'échec au QCM Officiel

### OBJECTIFS

- Se préparer à l'examen AIPR - Niveau opérateur par QCM du Ministère de la Transition écologique et solidaire
- Acquérir les compétences pour intervenir à proximité des réseaux
- Prévenir les risques d'accident et assurer la sécurité d'un chantier en cours

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Public visé : Salarié-e-s des entreprises du paysage et agents de collectivités - Conducteurs d'engins - Salarié-e-s intervenant à proximité des réseaux aériens et ou enterrés

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.  
Il est conseillé d'être familiarisé avec un environnement informatique basic  
Carte Nationale d'Identité ou Passeport à jour -Obligatoire - pour le passage de l'examen  
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Inscription des salarié-e-s et / ou agents auprès du Greta concerné

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation : 6 heures  
Examen par QCM : + 1 heure  
Soit 7 heures au total  
Cours du jour

### CONTENUS

- ▶ Les droits, obligations et responsabilités
- ▶ Les intervenants des réseaux et leurs rôles
- ▶ La connaissance des réseaux et des classes de précision
- ▶ Le repérage des réseaux
- ▶ Exercices de marquage et piquetage au sol
- ▶ Les risques et les dangers liés aux réseaux
- ▶ La règle des "4 A"
- ▶ Prévention et sécurité
- ▶ Les dispositions réglementaires

### DUREE DE LA FORMATION : 7 heures.

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

### SESSIONS

**GMTI93** Lycée SUGER - 93200 Saint-Denis  
**Du 14/05/2020 au 14/05/2020** 01 49 37 92 55 - gmtI93@ac-creteil.fr

**GMTI93** Lycée SUGER - 93200 Saint-Denis



Formacode : 22070 - Code Rome : F1702

Eligible CPF - Tous publics - n°235474



Du 02/06/2020 au 02/06/2020

01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr

**GMTI93**

Lycée SUGER - 93200 Saint-Denis

Du 01/12/2020 au 01/12/2020

01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr

## CACES® R 482

### PUBLIC VISÉ

Salarié(e)s  
Plan de développement des compétences  
Compte Personnel Formation

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
certificat

### OBJECTIFS

Permettre à des conducteurs d'engins de Travaux Publics de passer avec succès les tests du Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES®) selon la recommandation 482 de la CNAM, ou de se recycler.

Acquérir les connaissances théoriques nécessaires à la conduite d'engins de chantiers, quelle que soit leur catégorie.

Préparer et passer le CACES® : conduite sur un ou plusieurs engins selon les catégories préparées

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Conducteur d'engins de chantier

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.  
Avoir une expérience de la conduite d'engins.  
Pas de contre-indication médicale pour l'exercice du métier.

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Entretien préalable

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation théorique et pratique et Tests.  
Durée variable suivant le nombre de catégories demandées et la nature de la demande : certificat initial ou recyclage.  
Cours du jour

### CONTENUS

#### FORMATION THÉORIQUE

- ▶ Connaissances de base du code de la route
- ▶ Devoirs et responsabilités des conducteurs d'engins
- ▶ Technologie et connaissance des engins
- ▶ Risques inhérents à la fonction de conducteur d'engins
- ▶ Les règles de sécurité de conduite des engins

#### FORMATION PRATIQUE

- ▶ Une journée de 7h de conduite en sécurité par catégorie d'engins de chantier

#### TESTS

- ▶ Test théorique en salle (1h)
- ▶ Tests pratique sur terrain selon recommandation: 1h à 2h par catégorie d'engins et selon options

#### OPTIONS

- ▶ AIPR niveau opérateur
- ▶ Porte engins

### DUREE DE LA FORMATION : 21 heures.

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

### SESSIONS





Formacode : 22054 - Code Rome : F1302

Eligible CPF - - n°



**GMTI77**

Lycée les PANNEVELLES - 77487 Provins

**Sessions ouvertes toute l'année**

01 60 23 44 77 - provins@gretanti77.fr



## PREPARATION SERVICE DE SECURITE INCENDIE ET D'ASSISTANCE AUX PERSONNES DE NIVEAU 1 (SSIAP 1)

### PUBLIC VISÉ

Tout public

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : habilitation

### OBJECTIFS

Obtenir le SSIAP 1  
S'insérer durablement dans l'emploi

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Agent/agent de sécurité  
Agent/agent de sécurité incendie

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.  
Niveau 4ème/3ème au minimum  
Communication et compréhension à l'écrit et à l'oral en français.  
Maîtrise des opérations de base en mathématiques.  
Niveau d'entrée : niveau 2 (préqualification)

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Information collective, dossier, tests, entretien.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Cours du jour

### CONTENUS

#### Modules d'enseignements professionnels

- ▶ Le feu et ses conséquences
- ▶ Sécurité incendie
- ▶ Installations techniques
- ▶ Rôle et mission des agents de sécurité incendie
- ▶ Concrétisation des acquis avec visites applicatives et mises en situation d'intervention

#### ÉVALUATION

**DUREE DE LA FORMATION : 184 heures + 70 heures en entreprise.**

### SESSIONS

GMTI77

Du 30/03/2020 au 10/04/2020

Centre Frédéric JOLIOT CURIE - 77196 Dammarie-les-Lys

01 64 83 06 78 - larochette@gretamt77.fr

## PRP : ACTEUR PREVENTION SECOURS AIDE ET SOINS A DOMICILE ( APS ASD)

### PUBLIC VISÉ

Tout public

Plan de développement des compétences

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : certificat

### OBJECTIFS

à la réduction des risques professionnels auxquels le salarié est exposé en devenant un acteur de la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP )  
Être capable de faire participer la personne aidée à la recherche de pistes d'amélioration de la situation de travail et d'informer l'entourage familial  
Acquérir un comportement adapté en cas d'incident ou d'accident sur son lieu de travail (Sauveteur Secouriste du Travail SST)

### PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.

aucun

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Demande de devis

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation action

Prise en compte des situations professionnelles spécifiques inhérentes au travail à domicile  
Alternance entre apports théoriques, et mises en situation pratiques

Évaluation et certification selon les modalités du référentiel INRS

Cours du jour

Période de formation en entreprise.

### CONTENUS

#### Domaine de compétence 1 : prévention

- ▶ Généralités sur la prévention (données chiffrées AT/MP)
- ▶ Les risques liés au travail à domicile définition et facteurs déterminants
- ▶ Anatomie physiologie du corps humain
- ▶ Analyse du travail et recherche de pistes de d'amélioration des situations de travail
- ▶ Principes de base d'une communication efficace
- ▶ Situations pratiques de mobilisation

(Prise en compte de la personne à mobilité réduite pour une plus grande efficacité)

#### Domaine de compétences 2 : secours

- ▶ Rechercher les risques persistants pour protéger
- ▶ Examiner la victime, faire alerter ou alerter
- ▶ Secourir en cas de malaise, hémorragie importante, brûlure, fracture, arrêt ventilatoire et circulatoire, inconscience
- ▶ Réagir aux situations inhérentes aux risques spécifiques
- ▶ Contrôle du comportement (inclus dans le programme)

**DUREE DE LA FORMATION : 21 heures.**



Formacode : 42875 - Code Rome : H1302

Eligible CPF - - n°



## SESSIONS

**GMTI93**

Lycée VOILLAUME - 93600 Aulnay-sous-Bois

**Du 04/03/2019 au 31/12/2021**

01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr

## PRP : MAITRISER LES REGLES DE BASE : HYGIENE, SECURITE ET ENVIRONNEMENT - DOMAINE 7 DU SOCLE CLEA

### PUBLIC VISÉ

Tout public

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
Attestation de formation ou  
Certification CLEA

### OBJECTIFS

Respecter un règlement sécurité, hygiène, environnement, une procédure qualité  
Avoir les bons gestes et réflexes, afin d'éviter les risques  
Être capable d'appliquer les gestes de premiers secours  
Contribuer à la préservation de l'environnement et aux économies d'énergie

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.  
Savoir lire, écrire et parler  
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Contactez le GRETA

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Atelier en présentiel ou à distance  
Travaux sur les supports professionnels de l'entreprise  
Apports théoriques  
Mise en situation à partir d'études de cas professionnels  
Outil de remédiation cognitive  
Logiciels et ressources numériques  
4 modules de 7 à 21 heures

### CONTENUS

**Connaître les pictogrammes des risques et les consignes de sécurité, connaître et écouter le signal d'alerte**

**Adopter un comportement responsable au travail**

**Gestes et postures**

**Prévention et secours civiques de niveau 1**

**Sauveteur secouriste du travail (conforme a programme de formation initiale SST du référentiel national de l'INRS)**

**Le développement durable : ses principes, ses enjeux au niveau local, national, international**

**Mettre en pratique des comportements éco-responsables dans son activité professionnelle (gestion des déchets, économies d'énergie, d'eau, ...)**

### RECONNAISSANCE DES ACQUIS

- ▶ Attestation de formation identifiant les compétences validées par une évaluation
- ▶ Certification CLEA

### DUREE DE LA FORMATION : 0 heures.

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

### SESSIONS

GMTE77

Lycée Léonard de VINCI - 77000 Melun

Sessions ouvertes toute l'année

01 60 05 14 46 - gmt77.melundevinci@ac-creteil.fr

<b>GMTE77</b>	Lycée Jean VILAR - 77100 MEAUX
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.meauxjeanvilar@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b>	Centre GRETA MTE 77 Champs - Collège J. WIENER - 77420 Champs-sur-Marne
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.champs@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b>	Centre GRETA MTE 77 Coulommiers - Lycée J. Ferry - 77527 Coulommiers
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.coulommiers@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b>	Centre GRETA MTE 77 Combs - Lycée J. PREVERT - 77380 Combs-la-Ville
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.combs@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b>	Lycée Léonard de VINCI - 77000 Melun
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.melundevinci@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b>	Centre GRETA MTE 77 Chelles - Lycée BACHELARD - 77500 CHELLES
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.chelles@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b>	Centre GRETA MTE 77 Montereau - Campus - 77130 Montereau-Fault-Yonne
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 60 05 14 46 - gmte77.montereau@ac-creteil.fr
<b>GMTE94</b>	Collège Nicolas BOILEAU - 94430 Chennevières-sur-Marne
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 45 16 19 19 - gmte94.boileau@ac-creteil.fr
<b>GMTE94</b>	Collège Victor HUGO ET Espace de Villejuif - 94230 Cachan
<b>Sessions ouvertes toute l'année</b>	01 45 16 19 19 - gmte94.hugo@ac-creteil.fr

## PRP : SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL : MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPETENCES (MAC SST)

### PUBLIC VISÉ

Tout public  
Plan de développement des compétences

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : certificat

### OBJECTIFS

Etre capable de faire un bilan de son action de sauveteur secouriste du travail dans son entreprise.  
Parfaire la maîtrise des gestes d'urgence.  
S'approprier le cas échéant les changements réglementaires et/ou techniques.

### PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.  
Etre titulaire du certificat SST de l'INRS  
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Demande de devis

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation interactive à partir du vécu des stagiaires.  
Alternance entre théorie et mises en situations pratiques.  
Travail sur des cas concrets rencontrés par les stagiaires.  
Evaluation et certification selon les modalités du référentiel INRS.  
Cours du jour

### CONTENUS

- ▶ Retour d'expérience sur des interventions de secouriste
- ▶ Rappel sur le rôle du sauveteur secouriste du travail dans son entreprise
- ▶ Rappel sur la prévention et la remontée d'information des situations de travail dangereuses rencontrées
- ▶ Rappel sur l'intervention dans une situation d'accident (protéger, examiner, faire alerter et secourir)

### DUREE DE LA FORMATION : 7 heures.

### SESSIONS

<b>GMTI93</b> Du 25/04/2019 au 23/04/2021	Lycée VOILLAUME - 93600 Aulnay-sous-Bois 01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr
<b>GMTE77</b> Du 15/06/2019 au 30/12/2020	Noisiel - 77186 NOISIEL 01 60 05 72 74 - gmte77@ac-creteil.fr
<b>GMTE94</b> Sessions ouvertes toute l'année	Lycée Langevin WALLON - 94500 Champigny-sur-marne 01 45 16 19 19 - gmte94.langevin-wallon@ac-creteil.fr



Formacode : 42829 - Code Rome : K1705

Eligible CPF - - n°237259







## PRP: ACTEUR PRAP IBC PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

### PUBLIC VISÉ

Tout public

Plan de développement des compétences

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
certificat

### OBJECTIFS

Obtenir la certification PRAP de l'INRS :

Acquérir les compétences nécessaires pour contribuer à la mise en oeuvre de la prévention des

risques liés à l'activité physique de son entreprise.

Être capable de proposer des pistes d'amélioration, dans les domaines organisationnels, techniques et humains.

Être capable d'exercer son métier en toute sécurité

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Contactez le Greta qui propose la formation

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation interactive

Alternance entre théorie et situations pratiques

Travail sur des cas concrets

Évaluation et certification selon le référentiel de L'INRS

Cours du jour

Période de formation en entreprise.

### CONTENUS

- ▶ Les enjeux de la prévention des risques liés à l'activité physique
  - Données chiffrées AT/MP régime général et données spécifiques à l'entreprise
- ▶ La démarche de prévention
  - Le code du travail et les principes de prévention
- Place et rôle de l'acteur PRAP
- ▶ La situation de travail
  - Décrire une situation de travail
- Identifier les dangers
- Rechercher les déterminants
- Proposer et évaluer des pistes d'amélioration
- ▶ Anatomie et physiologie du corps humain
  - Connaissance du fonctionnement du corps humain
- Dommages potentiels liés à l'activité physique
- ▶ Techniques spécifiques à la profession (transposition)
- ▶ Principes organisateurs de l'action motrice dans les manutentions manuelles
  - manutentions diverses propres aux situations professionnelles des stagiaires

**DUREE DE LA FORMATION : 14 heures.**

### SESSIONS

GMTE77

Noisiel - 77186 NOISIEL

Sessions ouvertes toute l'année

01 60 05 72 74 - gnte77@ac-creteil.fr



Formacode : 42819 - Code Rome : H1302



## PRP: FORMATEUR SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

### PUBLIC VISÉ

Tout public

Plan de développement des compétences

Compte Personnel Formation

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : certificat

### OBJECTIFS

Situer le sauvetage secourisme du travail dans la démarche globale de santé et de sécurité au travail.

Etre capable d'assurer l'apprentissage des comportements et des gestes du SST.

Assurer l'organisation et l'évaluation d'une formation SST.

Concevoir et mettre en œuvre une pédagogie adaptée

### PRE-REQUIS

Positionnement : réglementaire.

Etre titulaire du certificat "Sauveteur Secouriste du Travail" à jour et du module de base en prévention.

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Demande de devis

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation interactive.

Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques.

Évaluation continue et tests d'aptitude pédagogique.

Cours du jour

### CONTENUS

- ▶ Accompagner l'entreprise ou l'établissement dans son projet de formation SST intégré à sa démarche de prévention des risques professionnels.  
Les enjeux humains, organisationnels, financiers et juridiques.
- ▶ Rappel des bases de la prévention des risques professionnels.
- ▶ La méthodologie de projet
- ▶ L'argumentation pour convaincre
- ▶ Rappel de l'organisation de la prévention dans l'entreprise - les différents acteurs
- ▶ Documents de référence - référentiel d'activité - référentiel de compétence - référentiel de certification
- ▶ La prévention des risques
- ▶ Le guide des données techniques et conduites à tenir du SST
- ▶ Concevoir, organiser, animer et évaluer une action de formation SST
- ▶ La pédagogie spécifique au SST
- ▶ Les différentes méthodes d'évaluation
- ▶ Assurer le suivi administratif de la formation sur l'outil de gestion

**DUREE DE LA FORMATION : 56 heures.**

### SESSIONS



Formacode : 42866 - Code Rome : K2111

Eligible CPF - - n°236615



**GMTE77**

Noisiel - 77186 NOISIEL

**Du 30/04/2019 au 23/12/2020**

01 60 05 72 74 - gmte77@ac-creteil.fr

**GMTE77**

Noisiel - 77186 NOISIEL

**Du 06/01/2020 au 30/12/2020**

01 60 05 72 74 - christine.rancier-dachez@ac-creteil.fr



## RH : ACCOMPAGNEMENT POST-BILAN

### PUBLIC VISÉ

Tout public

Plan de développement des compétences

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
Attestation

Ouverture possible suite de parcours :

Formation, entretien de recrutement ou validation des acquis.

### OBJECTIFS

Lever les freins rencontrés par le bénéficiaire dans la mise en œuvre du projet professionnel

Le cas échéant, réajuster le plan d'action en fonction de l'évolution du contexte depuis la fin du bilan

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Tous les métiers.

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.

Toute personne ayant effectué un bilan de compétences lors des 8 derniers mois écoulés au moment de la demande et éprouvant des difficultés dans la mise en œuvre du plan d'action préconisé.

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Alternance d'entretiens individuels et de travail personnel étalé sur un à deux mois (environ 1 heure)

Minimum 2 heures - Maximum 10 heures

Amplitude : 1 à 2 mois

Toute l'année

Déontologie : nos équipes s'engagent à respecter scrupuleusement la déontologie liée à ce type de prestations :

- le consentement du bénéficiaire
- le respect de la vie privée et le secret professionnel.

Elles s'interdisent tout jugement de valeur, tant sur les personnes que sur le fonctionnement des organisations.

Cours du jour

### CONTENUS

#### EXEMPLES DE CONTENU DE LA DEMARCHE

- ▶ Dans tous les cas, définition des besoins du bénéficiaire et cadrage de la prestation
- ▶ Dans le cas d'un appui à la mise en œuvre d'une mobilité externe :
- ▶ Dans le cas d'un appui aux démarches de type candidature à une formation, demande de financement :
- ▶ Dans le cas d'un soutien renforcé ou d'une réactivation d'une solution alternative :

#### METHODES/OUTILS

- ▶ Entretiens individuels
- ▶ Fiches de postes
- ▶ Organigramme

### DUREE DE LA FORMATION : 10 heures.

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

### SESSIONS



**GMTE93** Noisy le Grand - Centre externé - 93160 Noisy le Grand  
**Sessions ouvertes toute l'année** 01.49.44.42.70. - gmte93.noisylegrand@ac-creteil.fr

**GMTE93** Espace Bilan Saint-Denis DABM - 93200 Saint-Denis  
**Sessions ouvertes toute l'année** 01.49.44.42.70. - espacebilan93@ac-creteil.fr

**GMTE77** DABM77 - Noisiel - 77186 NOISIEL  
**Sessions ouvertes toute l'année** 0182874000 - dabm77@ac-creteil.fr

**GMTE77** DABM77 - Serris - 77700 Serris  
**Sessions ouvertes toute l'année** 0182474000 - dabm77@ac-creteil.fr

**GMTE77** DABM 77 - Meaux - 77100 Meaux  
**Sessions ouvertes toute l'année** 0182474000 - dabm77@ac-creteil.fr

**GMTE77** H-CENTER - 77000 LA ROCHETTE  
**Sessions ouvertes toute l'année** 0182474000 - gmte77.hcenter@ac-creteil.fr



## RH : ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI DANS LE CADRE D'UN PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI (PSE)

### PUBLIC VISÉ

Salarié(e)s

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
Rapport individualisé  
Ouverture possible suite de parcours :  
Emploi ou formation qualifiante.

### OBJECTIFS

Accompagner les salariés dans la recherche d'un nouvel emploi, leur permettre d'être autonome dans leur démarche, d'adopter une attitude positive et active.

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Tous les métiers

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.  
Définies par l'entreprise en restructuration.  
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Salariés positionnés sur un plan de sauvegarde pour l'emploi par l'entreprise.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Selon contractualisation, la prestation s'étale sur 6 mois à un an.  
Alternance d'entretiens individuels et de regroupements pendant 2 mois pour valider le projet professionnel et la recherche d'emploi.  
Suivi personnalisé des salariés en fonction des recherches effectuées.  
Déontologie : nos équipes s'engagent à respecter scrupuleusement la déontologie liée à ce type de prestations :  
- le consentement du bénéficiaire  
- le respect de la vie privée et le secret professionnel.  
Elles s'interdisent tout jugement de valeur, tant sur les personnes que sur le fonctionnement des organisations.

### CONTENUS

▶ VALIDATION DU PROJET	84h
▶ TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI	60h
▶ SUIVI DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI	106h

### DUREE DE LA FORMATION : 250 heures.

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

### SESSIONS

**GMTE77** DABM77 - Noisiel - 77186 NOISIEL  
**Sessions ouvertes toute l'année** 0182474000 - dabm77@ac-creteil.fr

**GMTE77** H-CENTER - 77000 LA ROCHETTE  
**Sessions ouvertes toute l'année** 0182474000 - gmte77.hcenter@ac-creteil.fr

## TITRE PROFESSIONNEL CHEF D'EQUIPE GROS OEUVRE

### PUBLIC VISÉ

Tout public

### NIVEAU

Niveau de sortie : niveau 4 (BP, BT, baccalauréat professionnel ou technologique)

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : titre professionnel

### OBJECTIFS

Être capable de :

- réaliser, avec une équipe d'ouvriers qu'il dirige, tous les travaux de maçonnerie et de béton armé d'un projet de bâtiment.
- sous l'autorité d'un chef de chantier ou d'un conducteur de travaux, d'intervenir à tous les stades de réalisation des travaux de gros oeuvre et assure l'organisation des postes de travail, la production et le suivi des travaux de chantier confiés à l'équipe, dans le respect des règles d'exécution, des délais ainsi que de la qualité et conformité des ouvrages.
- limiter l'impact des travaux sur l'environnement immédiat.
- faire respecter les consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS ou du plan de prévention.
- d'animer et gérer les relations au sein de son équipe.

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Chef d'équipe gros oeuvre

### PRE-REQUIS

Positionnement : pédagogique.

Expérience des chantier OBLIGATOIRE

Titulaire d'un diplôme de niveau V (CAP ou Titre professionnel) dans le domaine du gros oeuvre est un plus

Niveau d'entrée : niveau 3 (CAP, BEP, CFP du premier degré)

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Information collective/Tests /entretien/

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Cours du jour

### CONTENUS

#### CCP - Réaliser avec son équipe des travaux de gros oeuvre

- ▶ Organiser le travail quotidien de l'équipe gros oeuvre
- ▶ Exécuter les ouvrages de gros oeuvre confiés à l'équipe
- ▶ Relever la production journalière de l'équipe

#### CCP- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

- ▶ Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- ▶ Animer son équipe

#### Stage en entreprise

### DUREE DE LA FORMATION : 425 heures + 210 heures en entreprise.

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

### SESSIONS

GMTI93

Du 12/11/2019 au 17/04/2020

LP Claude Nicolas LEDOUX - 93320 Les Pavillons-sous-Bois

01 49 37 92 55 - gmt93@ac-creteil.fr



**GMTI77**

**Du 02/12/2019 au 24/04/2020**

Lycée Benjamin FRANKLIN - 77012 La Rochette

01 60 23 44 77 - larochette@gretamti77.fr

**GMTI93**

**Du 03/02/2020 au 19/06/2020**

LP Claude Nicolas LEDOUX - 93320 Les Pavillons-sous-Bois

01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr

**GMTI93**

**Du 14/12/2020 au 07/05/2021**

LP Claude Nicolas LEDOUX - 93320 Les Pavillons-sous-Bois

01 49 37 92 55 - gmti93@ac-creteil.fr