

BTS GESTION DE LA PME

Taux de réussite : 90.00 %

Taux de retour à l'emploi : 45.00 %

PUBLIC VISÉ

Tout public

Plan de développement des compétences

Compte Personnel Formation

NIVEAU

Niveau de sortie : niveau 5 (BTS, DUT, DEUG)

NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : diplôme BTS Gestion de la PME

DUREE

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

Durée en centre : 1000 heures

Durée en entreprise : 350 heures

Durée hebdomadaire moyenne : 35h / semaine

DATES PREVISIONNELLES

Du 02/09/2020 au 28/05/2021.

N° de session DOKELIO : 298575

LIEUX DE FORMATION

GMTE77

Lycée Léonard de VINCI

2 bis Rue Édouard Branly

77000 Melun

gmte77@ac-creteil.fr

Tél : 01 84 86 06 52

CONTACT

Meryem Lestal

gmte77.melundevinci@ac-creteil.fr

TARIFS

Prix tarif public maximum :

Tarif heure stagiaire : 11,50 €.

Organisme non soumis à la TVA.

[Voir nos conditions générales de ventes](#)

OBJECTIFS

- Obtenir le diplôme du BTS Gestion de la PME
- Acquérir les compétences pour participer à la gestion opérationnelle de l'entreprise (administrative, humaine, commerciale et comptable).

CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Ce BTS prépare aux métiers d'assistants en gestion administrative et/ou commerciale des PME, collectivités, organisations... Les activités et responsabilités varient selon l'activité, le type et la taille de la structure.

PRE-REQUIS

Positionnement : réglementaire.

Diplôme ou titre de niveau IV (bac) ou III (bac + 2) ou 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine.

MODALITES DE RECRUTEMENT

Tests et entretien individuel.

Inscriptions du 06/02/2020 au 30/09/2020 au Lycée Léonard de VINCI à Melun.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation individualisée mixte : cours en présentiel, activités en ligne tutorées (FOAD), accompagnement personnalisé.

CONTENUS

Domaines professionnels

- ▶ Bloc de compétences n°1 : Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs
- ▶ Bloc de compétences n°2 : Participer à la gestion des risques de la PME
- ▶ Bloc de compétences n°3 : Gérer le personnel et contribuer à la gestion des RH
- ▶ Bloc de compétences n°4 : Soutenir le fonctionnement et développement de la PME

Domaines généraux

- ▶ Bloc de compétences n°5 (unité U1) : Culture générale et expression
- ▶ Bloc de compétences n°6 (unité U2) : Langue vivante
- ▶ Bloc de compétences n°7 (unité U3) : Culture économique, juridique et managériale

Modules optionnels

- ▶ Eco-responsabilité professionnelle
- ▶ Accompagnement vers l'emploi