



BIENTRAITANCE ET MALTRAITANCE

PUBLIC VISÉ

Tout public
Plan de développement des compétences

NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :
attestation des acquis de formation

DUREE

Durée en centre : 14 heures
Durée hebdomadaire moyenne :
32h / semaine

DATES PREVISIONNELLES

Session ouverte toute l'année.
Contacter le centre pour les dates
des sessions

LIEUX DE FORMATION

GMTI94
Collège CHARCOT
Place du 8 Mai 1945
94340 Joinville-le-Pont
gmti94@ac-creteil.fr
Tél : 01 43 97 32 76

CONTACT

Carla Paulino
gmti94@ac-creteil.fr

TARIFS

Prix tarif public maximum :
252,00 €.

OBJECTIFS

Identifier les concepts de bienveillance et de maltraitance : approche législative
- connaître la loi
- définir les situations de maltraitance : identifier les facteurs de risques
développer la vigilance et reconnaître les signes de maltraitance
- réagir de façon adaptée à une situation de maltraitance
- prévenir les négligences

CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

salariés de structures d'aide à la personne et de particuliers employeurs

PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.

MODALITES DE RECRUTEMENT

contacter le centre pour connaître les dates des sessions

MODALITES PEDAGOGIQUES

études de cas - travaux de groupe
mises en situations professionnelles
diversité de supports adaptés aux publics (fiches pratiques, photos, pictogrammes)
apports théoriques
analyse de pratiques professionnelles
Cours du jour

CONTENUS

Définitions

- ▶ les concepts de bientraitance et de maltraitance
- ▶ le diagnostic, les signes de maltraitance selon les publics
- ▶ qui sont les auteurs de la maltraitance ?
- ▶ les situations à risque
- ▶ la prévention

Le cadre législatif de référence professionnelle des intervenants : obligations et responsabilités

- ▶ code de la santé publique, code civil, code pénal, code de l'action sociale et des familles
- ▶ protection juridique des majeurs : tutelle, curatelle, sauvegarde de justice, tutelle aux prestations sociales
- ▶ décret de 2007 (création du comité national de vigilance)

Historique de la réglementation à partir de la loi de 2002

- ▶ charte des droits et des libertés de la personne âgée dépendante
- ▶ le plan de développement de la bientraitance et de renforcement de la lutte contre la maltraitance

L'éthique, la discrétion professionnelle, le secret professionnel

- ▶ éthique professionnelle
- ▶ la dénonciation de la maltraitance, le secret professionnel
- ▶ savoir à qui s'adresser en cas de maltraitance
- ▶ enjeux directs et indirects de la maltraitance

Identifier et réagir de façon adaptée à une situation de maltraitance

- ▶ compréhension des mécanismes psychiques en jeu
- ▶ les facteurs de risques favorisant la maltraitance
- ▶ la place des professionnels : savoir demander de l'aide
- ▶ élaboration d'une stratégie d'écoute