



PRP : FORMATION DES MEMBRES DU CHSCT (PLUS DE 300 SALARIES)

PUBLIC VISÉ

Tout public
Plan de développement des compétences

NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :
Attestation

DUREE

Durée en centre : 35 heures
Durée hebdomadaire moyenne :
35h / semaine

DATES PREVISIONNELLES

Du 01/01/2016 au 31/12/2018.

LIEUX DE FORMATION

GMTE77
Noisiel
41 grande allée du 12 février
1934
77186 NOISIEL
gmte77@ac-creteil.fr
Tél : 01 60 05 14 46

CONTACT

Christine Rancier
gmte77@ac-creteil.fr

TARIFS

Nous consulter

OBJECTIFS

Être capable de:
Analyser les risques professionnels et proposer des mesures de prévention
Analyser des accidents et des maladies professionnelles
Proposer des avis et des préconisations concernant tous projets touchant à la santé et à la sécurité au travail
Situer son action au regard de l'environnement réglementaire et juridique (variable selon statut public ou privé)

PRE-REQUIS

Positionnement : réglementaire.

Être membre du CHSCT
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

MODALITES DE RECRUTEMENT

Demande de devis
Inscriptions du 01/01/2016 au 31/12/2018 au Noisiel point d'accueil à NOISIEL.
Sous réserve de financement.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation action
Prise en compte des situations professionnelles spécifiques à l'entreprise
Alternance entre apports théoriques et cas pratiques
Possibilité d'intersession avec travail d'analyse
Possibilité de réaliser une analyse de risque sur le site

CONTENUS

- ▶ Les représentations individuelles et collectives sur les accidents
- ▶ Les accidents du travail et maladies professionnelles et la problématique de santé physique et mentale
- ▶ La réglementation concernant le CHSCT
- ▶ Le droit de retrait et d'alerte
- ▶ La prévention et les principes de prévention: obligations de l'employeur et du salarié
- ▶ L'analyse des risques , méthodologie, visites sur site
- ▶ La recherche de mesure de prévention et d'organisation
- ▶ L'analyse des accidents et maladies professionnelles (TMS, RPS etc...)
- ▶ Analyse ergonomique d'un poste de travail