

RH : BILAN DE COMPETENCES

PUBLIC VISÉ

Tout public
Plan de développement des compétences
Bilan de compétences

NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : document de synthèse
Ouverture possible suite de parcours :
Accompagnement post-bilan (cf fiche correspondante), formation ou validation des acquis.

DUREE

Durée en centre : 24 heures
Durée hebdomadaire moyenne : 2h / semaine

DATES PREVISIONNELLES

Session ouverte toute l'année.

LIEUX DE FORMATION

GMTE93
Espace Bilan Pantin DABM
Espace diamant
Bâtiment A. - 2ème étage
41 rue Delizy
93500 PANTIN
gmte93@ac-creteil.fr
Tél : 01 49 20 89 90

CONTACT

Laurence Andre
espacebilan93@ac-creteil.fr

TARIFS

Prix tarif public maximum : 100,00 € de l'heure.

[Voir nos conditions générales de ventes](#)

OBJECTIFS

Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations afin de définir un projet professionnel réaliste et réalisable, le cas échéant un projet de formation, compatibles avec ses spécificités et celles de l'environnement professionnel.

CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Tous les métiers

PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.
Téléphoner pour obtenir un rdv pour un entretien préalable.
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

MODALITES DE RECRUTEMENT

Contactez le centre de bilan de votre département pour examen de vos conditions d'inscription, de rendez-vous initial et de financement
Inscriptions du 15/01/2019 au 31/12/2020 au Espace Bilan Pantin DABM à PANTIN.
Le centre est ouvert
- du lundi au vendredi de 9h à 17h30 .

MODALITES PEDAGOGIQUES

- 1 heure d'entretien préalable
 - 24 heures réparties sur une période de 7 à 10 semaines
 - Alternance d'entretiens individuels et de travail personnel selon un calendrier personnalisé sur une période de 2 à 3 mois.
 - Déontologie : nos équipes s'engagent à respecter scrupuleusement la déontologie liée à ce type de prestations :
 - . le consentement du bénéficiaire
 - . le respect de la vie privée et le secret professionnel.
 - Elles s'interdisent tout jugement de valeur, tant sur les personnes que sur le fonctionnement des organisations.
- Cours du jour

CONTENUS

PHASE PRELIMINAIRE

- ▶ Analyse de la demande et vérification de la pertinence du bilan
- ▶ Information sur la démarche proposée.

PHASE D'INVESTIGATION

- ▶ Analyse du parcours professionnel et personnel
- ▶ Exploration des éléments de personnalité et de motivation
- ▶ Identification des compétences professionnelles et / ou personnelles
- ▶ Selon les besoins, évaluation des connaissances et des capacités
- ▶ Mise en évidence de critères de choix professionnels
- ▶ Etude du marché du travail, enquêtes professionnelles
- ▶ Recherches documentaires sur les secteurs et les métiers
- ▶ Vérification de la faisabilité des hypothèses de projet
- ▶ Analyse des écarts

PHASE DE SYNTHÈSE

- ▶ Validation d'un projet principal et d'un projet alternatif
- ▶ Établissement de plans d'actions précis et détaillés
- ▶ Un document de synthèse est établi pour le bénéficiaire et reste sa propriété. Il ne peut être communiqué à un tiers qu'avec son accord

METHODES/OUTILS





Formacode : 33091 - Code Rome : K1801

Eligible CPF - Tous publics - n°



Entretiens individuels
Travail personnel accompagné sur nos documents support
Méthodologie des enquêtes et des recherches documentaires
Tests psychotechniques et d'évaluation des connaissances
Inventaires de personnalité