

## RH : BILAN DE COMPETENCES

### PUBLIC VISÉ

Tout public  
Plan de développement des compétences  
Bilan de compétences

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : document de synthèse  
Ouverture possible suite de parcours :  
Accompagnement post-bilan (cf fiche correspondante), formation ou validation des acquis.

### DUREE

Durée en centre : 24 heures  
Durée hebdomadaire moyenne : 2h / semaine

### DATES PREVISIONNELLES

Session ouverte toute l'année.

### LIEUX DE FORMATION

GMTE93  
Noisy le Grand - Centre externé  
15 rue de l'Université  
93160 Noisy le Grand  
gmte93@ac-creteil.fr  
Tél : 01 49 20 89 92

### CONTACT

Gilles Ringuet  
gmte93.noisylegrand@ac-creteil.fr

### TARIFS

Prix tarif public maximum : 109,00 € de l'heure.

### OBJECTIFS

Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations afin de définir un projet professionnel réaliste et réalisable, le cas échéant un projet de formation, compatibles avec ses spécificités et celles de l'environnement professionnel.

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Tous les métiers

### PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.  
Téléphoner pour obtenir un rdv pour un entretien préalable.  
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Contactez le centre de bilan de votre département pour examen de vos conditions d'inscription, de rendez-vous initial et de financement  
Inscriptions du 15/01/2017 au 31/12/2017 au Noisy le Grand - Centre externé à Noisy le Grand.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- 1 heure d'entretien préalable
  - 24 heures réparties sur une période de 7 à 10 semaines
  - Alternance d'entretiens individuels et de travail personnel selon un calendrier personnalisé sur une période de 2 à 3 mois.
  - Déontologie : nos équipes s'engagent à respecter scrupuleusement la déontologie liée à ce type de prestations :
    - . le consentement du bénéficiaire
    - . le respect de la vie privée et le secret professionnel.
  - Elles s'interdisent tout jugement de valeur, tant sur les personnes que sur le fonctionnement des organisations.
- Cours du jour

### CONTENUS

#### PHASE PRELIMINAIRE

- ▶ Analyse de la demande et vérification de la pertinence du bilan
- ▶ Information sur la démarche proposée.

#### PHASE D'INVESTIGATION

- ▶ Analyse du parcours professionnel et personnel
- ▶ Exploration des éléments de personnalité et de motivation
- ▶ Identification des compétences professionnelles et / ou personnelles
- ▶ Selon les besoins, évaluation des connaissances et des capacités
- ▶ Mise en évidence de critères de choix professionnels
- ▶ Etude du marché du travail, enquêtes professionnelles
- ▶ Recherches documentaires sur les secteurs et les métiers
- ▶ Vérification de la faisabilité des hypothèses de projet
- ▶ Analyse des écarts

#### PHASE DE SYNTHÈSE

- ▶ Validation d'un projet principal et d'un projet alternatif
- ▶ Établissement de plans d'actions précis et détaillés
- ▶ Un document de synthèse est établi pour le bénéficiaire et reste sa propriété. Il ne peut être communiqué à un tiers qu'avec son accord

#### METHODES/OUTILS

- ▶ Entretiens individuels



Formacode : 33091 - Code Rome : K1801

Eligible CPF - Tous publics - n°



Travail personnel accompagné sur nos documents support  
Méthodologie des enquêtes et des recherches documentaires  
Tests psychotechniques et d'évaluation des connaissances  
Inventaires de personnalité