



RH : PREVENTION ET SOLUTIONS RH

PUBLIC VISÉ

Salarié(e)s
Plan de développement des compétences

NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation : attestation des acquis de formation

DUREE

Durée en centre : 14 heures
Durée hebdomadaire moyenne : 7h / semaine
Minimum 6 personnes

DATES PREVISIONNELLES

Session ouverte toute l'année.

LIEUX DE FORMATION

GMTE77
Noisiel
41 grande allée du 12 février
1934
77186 NOISIEL
gmte77@ac-creteil.fr
Tél : 0182474000

CONTACT

Christophe Teyang
gmte77@ac-creteil.fr

TARIFS

Prix tarif public maximum :
1 100,00 €.

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux réglementaires , financiers et humains de la santé et de la sécurité
- S'approprier la logique des principes de prévention et celle des mesures à prendre
- Analyser les risques professionnels en partant de l'activité de travail passée et future
- Développer un management efficace de la santé et sécurité au travail
- Développer les compétences en prévention: quelles solutions au plan national ?

PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

MODALITES DE RECRUTEMENT

Personnels d'encadrement et salariés impliqués dans des actions de prévention présentes ou futures
Inscriptions du 01/05/2014 au 31/12/2018 au Noisiel point d'accueil à NOISIEL.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Cours du jour

CONTENUS

Les enjeux de la santé et de la sécurité au travail

- ▶ Les enjeux réglementaires
- ▶ Les enjeux humains et socio-économiques
- ▶ Les enjeux et bénéfices de la prévention pour l'entreprise

Logique de prévention, analyse de situations réelles et management de prévention

- ▶ Les principes de prévention et les types de mesure à prendre
- ▶ Les risques psycho-sociaux liés à l'activité physique
- ▶ La méthodologie ergonomique d'analyse des situations réelles de travail
- ▶ L'arbre des causes
- ▶ La communication au cœur du management de la santé et de la sécurité

La formation, solution pour le développement des compétences en prévention

- ▶ Compétences et développement des compétences
- ▶ Les formations en prévention pour les acteurs de l'entreprise
- ▶ La didactique professionnelle
- ▶ Les dispositifs de formation existants en prévention sur le plan national