



## RH : L'AIDE AU RECRUTEMENT

### PUBLIC VISÉ

Salarié(e)s

### NIVEAU

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

### NATURE DE LA VALIDATION

Validation de la formation :  
Rapport  
Ouverture possible suite de parcours :  
Intégration dans le poste.

### DUREE

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

Durée en centre : 12 heures

Durée en entreprise : 4 heures

Durée hebdomadaire moyenne :  
2h / semaine

### DATES PREVISIONNELLES

Session ouverte toute l'année.

### LIEUX DE FORMATION

GMTE77

Noisiel

41 grande allée du 12 février  
1934

77186 NOISIEL

gmte77@ac-creteil.fr

Tél : 0182474000

### CONTACT

Christophe Teyang

gmte77@ac-creteil.fr

### TARIFS

Prix tarif public maximum :  
120,00 € de l'heure.

### OBJECTIFS

- Optimiser le recrutement d'un collaborateur au sein de l'entreprise
- Veiller à recruter sans discriminer

### CHAMP PROFESSIONNEL - MÉTIERS VISÉS

Tous les métiers.

### PRE-REQUIS

Positionnement : aucun.  
Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

### MODALITES DE RECRUTEMENT

L'entreprise contractualise avec l'organisme le niveau d'aide au recrutement dont il a besoin (annonce, tri des CV, modalités de sélection, entretiens,...) .  
Inscriptions du 01/01/2014 au 31/12/2018 au DABM77 - Noisiel à NOISIEL.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Selon le niveau de la fonction à pourvoir, le consultant étudie le poste dans l'entreprise pendant 1/2 journée à 2 jours et consacre 1 à 3 journées à la sélection du candidat  
Déontologie : nos équipes s'engagent à respecter scrupuleusement la déontologie liée à ce type de prestations :

- le consentement du bénéficiaire
- le respect de la vie privée et le secret professionnel.

Elles s'interdisent tout jugement de valeur, tant sur les personnes que sur le fonctionnement des organisations.

### CONTENUS

#### PREPARATION AU RECRUTEMENT

- ▶ Analyse du poste à pourvoir :
- ▶ Définition des fonctions et des missions
- ▶ Performances attendues
- ▶ Evolution possible
- ▶ Analyse du contexte de l'emploi :
- ▶ Rencontres et entretiens avec le hiérarchique direct et les différents acteurs de l'entreprise

#### MISE EN PLACE DU RECRUTEMENT

- ▶ Réception des candidatures
- ▶ Choix des candidats reçus en entretien
- ▶ Entretiens de recrutements

#### SELECTION

**SYNTHESE** : par le biais d'un document qui, en regard du poste à pourvoir, met en avant :Points d'adéquation, écarts, potentiel mobilisable, motivation